

FONUS

Uppförandekod

Fonuskoncernen ska genom ett aktivt arbete bidra till en hållbar utveckling i samhället där miljöansvar, socialt ansvar och ekonomiskt ansvar fungerar som ett rättesnöre för organisationen. Inom Fonus-koncernen ska vi, så långt det är möjligt, ta ansvar för våra produkter och tjänster i ett helhetsperspektiv. Ett riskbaserat, förebyggande arbete och ständig förbättring ska prägla daglig verksamhet, strategier, målsättningar och utveckling.

Uppförandekod – omfattning

Fonus Uppförandekod beskriver det förväntade beteendet hos alla berörda parter - anställda inom Fonuskoncernen, förtroendevalda inom den kooperativa medlemsorganisationen samt affärspartners och leverantörer - om stödjer vårt värderings-styrda arbetssätt i organisationen. Våra värderingar är grunden för vår Uppförandekod. Vårt värderingsstyrda arbetssätt visar både hur vi ska agera mot våra intressenter och vad de kan förvänta sig av oss, men också hur våra affärspartners ska agera i kontakten med oss. Att följa Uppförandekoden är ett gemensamt ansvar hos alla Fonus intressenter. Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compacts tio principer, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s konvention om barnets rättigheter, UNICEF:s barnrättsprinciper samt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Våra värderingar

Fonuskoncernens värderingar är grunden i vår Uppförandekod. Vi har alla ett ansvar för att vi ska vara:

- Affärsmässiga i våra kundkontakter
- Affärsmässiga i kontakten med leverantörer och samarbetspartners
- Affärsmässiga i våra beslut
- Vi har alla ett ansvar för vår lönsamhet
- Vi är alla ansvariga för att leva vårt varumärke

Våra värderingar är

*Ärlighet – Engagemang – Samverkan –
Påräknelighet – Omtanke*

Implementering och uppföljning

Fonus Uppförandekod är kommunicerad till berörda parter, via chefer i organisationen samt finns tillgänglig på intranät och respektive varumärkes hemsida.

Uppföljning av Uppförandekoden görs genom stickprovsmässiga och riskbaserade leverantörs-revisioner samt genom granskning via tredje part. Klagomål eller synpunkter uppmanas i första hand kommuniceras till närmsta chef alternativt via vårt system för förbättringar, eller via e-post till personalavdelningen beroende på frågans art.

Uppförandekoden – innehåll

Affärsetik och korruption

Fonus strävar efter långsiktiga relationer med samtliga intressenter och genom vårt agerande ska vi visa att vi är ett pålitligt och värderingsstyrt företag. Det är därför viktigt hur vi uppträder och avstår från all form av korruption eller mutor, inklusive bestickning och utpressning. Fonus eller dess leverantörer ska heller inte delta i kartellbildning. Det ska finnas riskbaserade åtgärder och rutiner för att förhindra att verksamheten utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Medarbetare inom Fonuskoncernen ska vinnlägga sig om att alltid uppträda ansvarsfullt och lojalt mot företaget samt värna om konfidentiell information.

Leverantörskontroll i alla led

Kraven i Uppförandekoden ställer vi på våra affärspartners/leverantörer och de ska i sin tur säkerställa att samma krav ställs på deras leverantörer. Fonus förbehåller sig rätten att göra revisioner på direkta leverantörer för att försäkra sig om att Uppförandekoden efterlevs. Sådana inspektioner kan även genomföras av en oberoende tredje part.

Vid avvikelser ska en gemensam handlingsplan upprättas med ett dokumenterat förbättringsarbete och en tydlig tidsram. Om förbättringar inte sker utifrån gemensam beslutad handlingsplan kan Fonus avsluta det affärsmässiga samarbetet.

FONUS

Följa gällande lagar och krav

Alla Fonus affärspartners/leverantörer ska följa de nationella lagar och betala lagstadgad skatt i de länder där verksamheten bedrivs.

Mänskliga rättigheter

Leverantörer till Fonus ska säkerställa att företaget inte är delaktigt i brott mot de mänskliga rättigheterna. Fonus prioriterar leverantörer som kan presentera ett systematiskt arbetssätt gällande följande rubriker.

Arbetsförhållanden och villkor

Ingen form av tvångs- eller straffarbete accepteras, oavsett anställningsform. Anställda ska inte tvingas lämna deposition i någon form, de ska kunna lämna arbetsplatsen efter avslutad arbetstid samt ha rätt till att säga upp sin anställning med rimlig uppsägningstid. Uppsägning får inte ske på oskäliga grunder.

Alla anställda ska ha ett anställningsavtal. Arbetstid ska följa nationell lagstiftning och avtal. Om det förekommer övertid får den inte vara tvingande och den ska ersättas rättvist.

Barnarbete accepteras inte (enligt ILO:s konventioner 138 och 182). Kraven i FN:s konvention om barnets rättigheter ska gälla inom ramen för företagets verksamhet.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön ska vara säker. Den ska regelbundet utvärderas ur ett riskperspektiv och förebyggande åtgärder ska vidtagas. Det ska finnas tillgång till skyddsutrustning vid behov, samt brandskyddsutrustning och nödlägesplaner som övas regelbundet. Alla eventuella olycksfall och arbetsskador skall rapporteras och åtgärdas med ständiga förbättringar som grund för arbetet. Våra leverantörer/affärspartners ska arbeta förebyggande och ha en krisplan kopplat till sin verksamhet som träder in vid oförutsedda händelser.

Föreningsrätt

Arbetstagare har rätt att organisera sig i fackliga organisationer, förhandla kollektivt och sluta fackliga avtal. Representanter för fackliga organisationer får heller inte diskrimineras eller hindras i sitt fackliga uppdrag.

Diskriminering

Ingen ska vid anställning eller yrkesutövning diskrimineras baserat på kön, hudfärg, etnicitet, religion, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning. Trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, kränkande särbehandling, hot, våld eller bestraffningar får ej förekomma.

Miljö- och klimatpåverkan

Fonuskoncernen och dess leverantörer ska ur ett livscykelerspektiv verka förebyggande mot negativ miljöpåverkan och förorening samt aktivt arbeta för att minska denna i befintlig verksamhet och vid utveckling av produkter och tjänster. Särskild hänsyn ska tas till miljön ur ett barnrättsligt perspektiv, såsom påverkan på lokalsamhälle och tillgång till naturresurser vid markexploatering.

Miljömässiga faktorer ska beaktas och försiktighetsprincipen tillämpas i alla led, inklusive hos leverantörer. Utveckling mot minskad miljöpåverkan ska ske genom ständiga förbättringar och i den mån som kan förväntas utifrån nya tekniska möjligheter.

**Denna policy är fastställd av
Fonuskoncernens styrelse 2020-09-17**

**Årlig granskning genomförd 2020-08-20 av
koncernledningen.**