

24 2025 20

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

FONUS

Innehåll

Vd har ordet	3	Affärsetik och mänskliga rättigheter	14
		Ekonomiskt ansvarstagande	14
Hållbarhetsredovisning 2025	5	Målutfall och nyckelindikatorer	15
Det här är Fonus	5	Policyer och riktlinjer	17
Verksamheten i siffror 2025	5	Styrningsrapport	18
Höjdpunkter under året	6	Princip 1: Syfte och medlemsnytta	18
Om hållbarhetsredovisningen	6	Princip 2: Demokratiska processer	19
Våra varumärken	7	Princip 3: Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande	21
Organisation	7	Princip 4: Stämman	22
Värdekedja och omfattning av klimatberäkningar	8	Princip 5: Valberedningen	23
Hållbarhetsstyrning	8	Princip 6: Styrelsen	24
Väsentliga hållbarhetsfrågor	9	Princip 7: Ersättning till ledande befattningshavare	25
Process och bedömning	9	Princip 8: Revision, risk och intern kontroll	26
Intressentdialog	9	Framtida utveckling	27
Hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter	9	De förtroendevalda revisorernas granskningsrapport	28
Mål och strategi	9		
Väsentlighetsanalys och strategisk inriktning	9	Ekonomisk redovisning	
Hantering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	10	Förvaltningsberättelse	29
Miljö och klimat	10	Nyckeltal	31
Energianvändning	10	Förslag till resultatdisposition	32
Tjänsteresor och transporter	10	Förändring eget kapital	32
Beräkning av klimatpåverkan	11	Koncernens resultaträkning	33
Produktion av kistor och urnor	11	Koncernens balansräkning	34
Medarbetare	11	Koncernens kassaflödesanalys	35
Styrning av medarbetarfrågor	11	Moderföreningens resultaträkning	36
Vi värnar om våra medarbetare	12	Moderföreningens balansräkning	37
Medarbetarengagemang och säker arbetsmiljö	12	Moderföreningens kassaflödesanalys	38
Kontinuerlig kompetensutveckling	12	Noter till redovisningen	39
Mångfald, inkludering och jämställdhet	13	Styrelse och revisorer	48
Kunder och samhälle	13	Revisionsberättelse	49
Gemenskapsfika för att bryta ensamhet	13	Revisorsyttrande	51
Gymnasieelever på ljuständningen	13	Yttrande enligt Svensk kod	52
Stöd till hållbara jordbruksmetoder	13	Styrelse, revisorer och valberedning	53
Digital innovation för ökad tillgänglighet	13	Ledning	54
Barnens bästa i centrum	14	Styrelse	55
Juridisk data skapar samhällsnytta	14		
Unika samarbeten inom forskning och innovation	14		
Inköp och leverantörer	14		
Säsongsbaserat sortiment och minskat svinn	14		
Ansvarsfulla inköp av gravstenar och stärkt leverantörskedja	14		

Vd har ordet

Det är med glädje, stolthet och tacksamhet som jag presenterar verksamhetsberättelsen för 2025. Året har varit händelserikt och framgångsrikt, med många nya förtroenden från våra kunder.

VI KAN SUMMERA ETT verksamhetsår som inte bara mötte, utan också överträffade våra högt ställda förväntningar – ett år som har stärkt vår position och gett energi inför framtiden.

EN AV DE MEST GLÄDJANDE framgångarna är att begravningsverksamheten har fortsatt att stärka sin position på marknaden. Statistik från Statistiska centralbyrån visar att föreningens svenska begravningsverksamhet under året har nått sin högsta marknadsandel någonsin. Det är en imponerande utveckling som speglar kundernas förtroende och den starka laganda som präglar våra kompetenta medarbetare.

KUNDNÖJDHETEN ÄR OCH FÖRBLIR en av våra högsta prioriteringar. Resultatet för 2025 bekräftar en fortsatt stark trend med hög kundnöjdhet i alla våra verksamheter – ett bevis på vårt gemensamma engagemang och den omsorg vi lägger i varje kundmöte. Det ger oss kraft att fortsätta utvecklas.

MARKNADSFÖRINGSAKTIVITETERNA som genomfördes för Fonus och Familjens Jurist under det gångna året har stärkt igenkänningen för varumärkena, vilket visar att vi når ut väl till allmänheten. Våra budskap tas emot positivt och bidrar till att fler kunder väljer våra tjänster.

SAMTIDIGT HAR VI TAGIT viktiga steg i vår digitala utveckling och i arbetet med föreningens nya IT-infrastruktur, som omfattar nya affärssystem för våra verksamheter och ett nytt ekonomisystem. Flera av systemen ska lanseras under 2026.

FAMILJENS JURIST DRIVER fortsatt innovation inom digitala tjänster och säker användning av artificiell intelligens. AI-tjänsten Digitala Juristen har utökats till fler rättsområden, och vi ser en stadig ökning av ärenden via våra digitala tjänster.

EN VIKTIG MILSTOLPE under året har varit det nya samarbetsavtalet med Folksam. Sedan 1 januari 2026 är juridisk rådgivning från Familjens Jurist en del av Folksams hemförsäkringserbjudande för flera fackförbund och organisationer. Detta är en stor möjlighet som gör att ännu fler kunder får tillgång till våra tjänster.

2025 ÅRS STÖRSTA investering gjordes i Falköping Träindustri där en ny, modern fastbränslepanna har tagits i drift – ett stort lyft för både miljö och driftsäkerhet. Den tidigare pannan, som varit i bruk sedan fabriken byggdes 1971, har därmed fått gå i pension efter lång och trogen tjänst. Installationen innebär flera viktiga förbättringar:



- Högre driftsäkerhet – minskad risk för driftsstopp.
- Effektivare förbränning – en mer resurseffektiv process.
- Förväntat lägre utsläppsnivåer – ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete.

Precis som tidigare år har vi tagit tillvara allt spillmaterial från kistproduktionen. Den överskottsvärme som genererats från pannan har sålts vidare till Falköpings kommun och räddningstjänsten – positivt både för produktion, arbetsmiljö och miljön i stort.

SAMHÄLLENGAGEMANGET HAR varit fortsatt starkt under 2025. För att sätta fokus på barns rättigheter och hur förebyggande arbete kan minska konfliktnivån vid vårdnadstvister har Familjens Jurist bland annat deltagit i rundabordsamtal i regi av Allmänna Barnhuset och vid ett riksdagsseminarium om barnkonventionen. Dessutom har ljusständningen vid allhelgona blivit en uppskattad tradition och för första gången passerat 30 000 tända ljus – en historisk nivå som visar den starka viljan att minnas och göra gott för andra.

UNDER ÅRET HAR VI OCKSÅ haft glädjen att fira Fonus ekonomisk förenings 80-årsjubileum – ett betydelsefullt tillfälle att reflektera över föreningens historia och den roll vi har haft i samhället över åren. Jubileet påminner oss om styrkan i vår långsiktighet och ger energi inför framtiden.

AVSLUTNINGSVIS VILL JAG BETONA att våra framgångar är resultatet av ett starkt gemensamt arbete – från alla verksamheter och medarbetare i Sverige och Norge till våra fonusrådsledamöter och styrelse. Vi levererar ett starkt resultat, allt fler av ägarnas medlemmar tar del av våra medlemsförmåner och vår stabila ekonomi gör det möjligt att ge en god utdelning på insatskapitalet. Föreningen står väl rustad för framtiden, och vi ser med

tillförsikt fram emot att fortsätta skapa värde för våra kunder och ägare under lång tid framöver.

Med vänliga hälsningar



Peter Göransson
Vd, Fonus ekonomisk förening



Hållbarhetsredovisning 2025

Välkommen till vår Hållbarhetsredovisning, där vi delar vår resa mot en mer ansvarsfull och hållbar framtid. Vårt mål är att bidra till positiv förändring och lämna en bättre värld åt kommande generationer. Genom fem tydliga viljeriktningar fokuserar vi på att minska vårt klimatavtryck, stärka samhället, underlätta för kunder att göra hållbara val, samarbeta med och kravställa leverantörer samt utveckla våra medarbetare. Dessa mål hjälper oss att balansera hållbarhet med våra affärsaktiviteter. Utmaningar ligger framför oss, men vi ser dem som möjligheter att utvecklas. Tack för att ni är en del av vår resa.

Peter Göransson
Vd, Fonus ekonomisk förening

Det här är Fonus

Fonus är en ekonomisk förening startad 1945, verksam i Sverige och Norge. Våra huvudsakliga verksamhetsområden är begravningsarrangemang, tillverkning av kistor och urnor samt familjejuridisk rådgivning. Vi ordnar begravningsceremonier oavsett religion eller trosinriktning och tillgängliggör juridisk kompetens genom både personlig rådgivning och digitala tjänster. Familjens Jurist samarbetar med flera aktörer, vilket gör att vi kan erbjuda våra juridiska tjänster till en stor del av Sveriges befolkning.

Fonus ekonomisk förening är en parlamentariskt styrd organisation som ägs av 1 089 organisationer. Som ägare finns kooperativa och ömsesidiga företag, bostadsrättsföreningar, fackliga organisationer, pensionärsorganisationer och en mängd andra intresseföreningar. Vi är medlemmar i Svensk Kooperation och redovisar årligen vårt kooperativa arbete genom styrningsrapporten enligt *Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag*.

Verksamheten i siffror 2025

1 089

organisationer äger
Fonus ekonomisk
förening.

29 448

begravnings-
uppdrag i Sverige
och Norge.

cirka 66 000

juridiska
uppdrag
i Sverige.

965

prov- och tillsvidare-
anställda i Sverige
och Norge.

Begravningsverksamheten

inom Fonus ekonomisk förening, med dotterbolag
inom begravningsverksamhet, omsatte
1 244 MSEK under 2025.

Den juridiska verksamheten

inom Familjens Jurist och
Juridik till alla i Sverige AB omsatte
444 MSEK under 2025.

Fonus med dotterbolag

har 242 begravningskontor över hela Sverige.
Fonus AS har 26 kontor i Norge.

Familjens Jurist

har 21 kontor från Malmö till Umeå, men har möjlighet
att möta kunder på än fler platser i Sverige.

Höjdpunkter under året

Fonus ekonomisk förening fyller 80 år

Under 2025 firade Fonus 80 år som kooperativ ekonomisk förening, en milstolpe för vår verksamhet som vuxit till att bli branschledande inom både begravning och juridik.

Forskningsmedel för barns rätt i fokus

Under 2025 har Familjens Jurist beviljats forskningsmedel från Allmänna Barnhuset för att studera hur föräldrar kan lösa sina konflikter kring barn och ekonomi med hjälp av medling utanför domstol.

Familjens Jurist lanserar Digitala Juristen

Digitala Juristen lanserades i juni för att göra juridiken mer tillgänglig, begriplig och enklare för alla – ett steg mot att demokratisera juridiken.

Ny vd rekryteras till Familjens Jurist

Håkan Eriksson tillträdde under året som ny vd för Familjens Jurist. Med erfarenhet från Plantagen, Granngården och Fonus, samt ett starkt fokus på innovation och digitalisering, kommer han att bidra till företagets fortsatta utveckling.

Fonus fordonsflotta utses till Sveriges smartaste

Fonus har mottagit utmärkelsen Bästa stora fordonsflotta i samband med ABAX Awards 2025. Med över 250 uppkopplade fordon har vi visat att datadriven körning kan vara både säker och resurssnål.

Fonus vinner pris för bästa styrningsrapport 2025

Fonus tilldelades Svensk Kooperations utmärkelse för bästa styrningsrapport 2025. Utmärkelsen lyfter fram vårt arbete med tydlig, transparent och lättillgänglig rapportering enligt den kooperativa koden.

Ny värmepanna i fabriken i Falköping

Falköping Träindustri har under året installerat en ny bränslepanna som ersätter den tidigare pannan från 1971. Investeringen innebär ökad energieffektivitet, förbättrad driftssäkerhet och förväntad minskad miljöpåverkan.

Ökning av eNPS

Fonuskoncernens eNPS (Employee Net Promoter Score) för 2025 är hela 38 och har ökat från 28 föregående år. Ett högt eNPS är ett kvitto på en arbetsplats där människor mår bra, trivs och känner engagemang i sin vardag. Det visar även på en sund kultur, god samverkan och en miljö där medarbetare vill stanna, utvecklas och rekommendera arbetsgivaren vidare.

Dödsotyst

Dödsotyst bryter tystnaden kring döden

Under året lanserade Fonus kampanjen Dödsotyst för att uppmuntra till öppna samtal om livets slut. Initiativet väckte stort engagemang och uppmärksammades brett i media tack vare sitt tydliga och inkluderande budskap. Bland annat utsåg Resumé kampanjens reklamfilm till "månadens bästa" för sin kreativa kommunikation kring liv och sorg.

Om hållbarhetsredovisningen

Denna hållbarhetsredovisning gäller för kalenderåret 2025 och omfattar Fonus ekonomisk förening med tillhörande dotterbolag samt deras dotterbolag. Koncernen har sin hemvist i Sverige med huvudkontor i Stockholm och verksamhet över hela landet samt delar av Norge. Redovisningen är en konsoliderad sammanställning av ovan nämnda verksamheter.

Fonus ekonomisk förening är moderbolag. Dotterbolag i Sverige är: Familjens Jurist i Sverige AB, Juridik till alla i Sverige AB (upphört i december 2025), Begravningsbyrå Momento AB samt Gillis Edman. I Norge verkar vi genom dotterbolaget Fonus AS. Kistproduktion sker vid Falköping Träindustri i Sverige samt SIBI AS i Norge. Inom koncernen

bedrivs franchiseverksamhet genom Fondkistan AB och Juristbyrå i Sverige AB, vilka inte inkluderas i redovisningen annat än gällande ekonomisk omsättning.

Familjens Jurist omfattas för närvarande inte av någon skyldighet att rapportera enligt EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). EU har justerat direktivets omfattning, vilket innebär att företag av vår storlek inte längre ingår i lagstiftningens rapporteringskrav. Vi följer utvecklingen noggrant och kommer att anpassa oss om förutsättningarna förändras.

Beräkningar av klimatpåverkan sker enligt GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol). Fonus följer samma principer för datainsamling och uppföljning som tidigare.

Våra varumärken

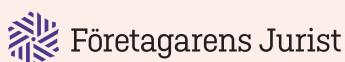
Inom verksamheten finns följande varumärken, vilka även omfattar varor och tjänster samt franchiseverksamheter.

FONUS
ETT PERSONLIGT
AVSKED

FONUS
BEGRAVELSEBYRÅ

WANG
NORGES ELDSTE
BEGRAVELSEBYRÅ

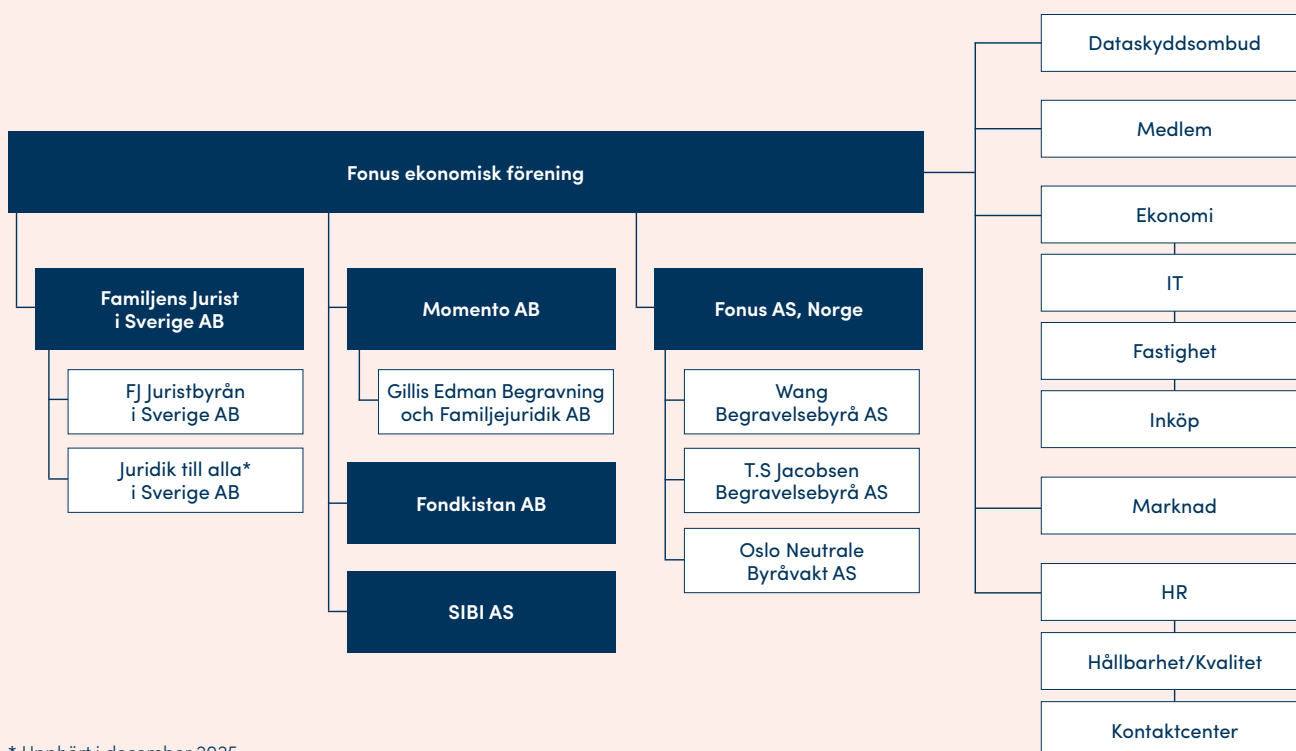
**VITA
ARKIVET**



Organisation

Verksamheten består av två huvudsakliga affärsområden: begravning och juridik. De centrala funktionerna är gemensamma och stödjer hela verksamheten. Fonus ekonomisk förening omfattar även verksamheten inom Falköping Träindustri samt ett antal mindre bolag. Under 2025 förvärvades Krister Holmqvists Begravningsbyrå i Ronneby samt Liljengrens Begravningsbyrå i Jönköping och Göteborg. Nya Fonuskontor etablerades i Luleå, Torsås och Årsunda.

Den årliga föreningsstämman tillsätter koncernens styrelse. Styrelsen bestod vid årets utgång av 13 personer, 6 kvinnor och 7 män. Styrelsen fattar bland annat beslut gällande årliga mål i affärsplan och budget, vilket är en del av det årliga planeringsarbetet. Koncernledningen är det högsta operativt beslutande organet och består av chefer för de olika verksamhetsområdena samt för de centrala stödfunktionerna.

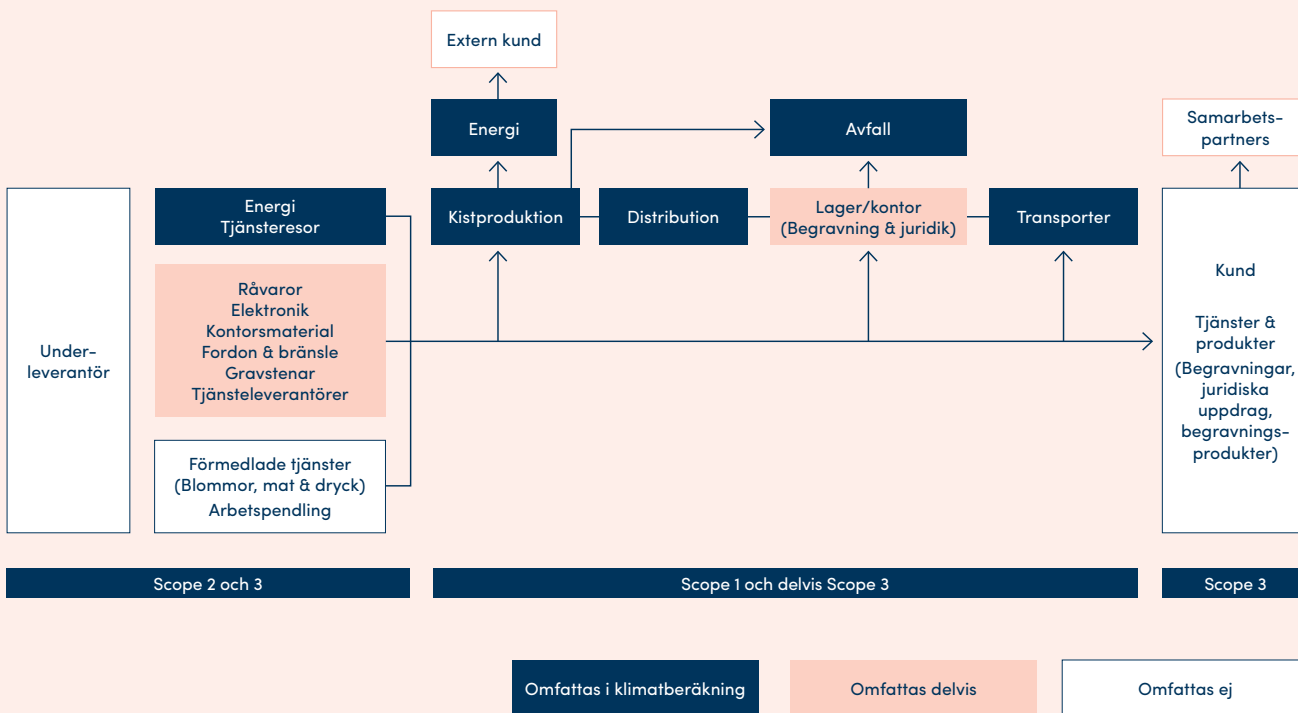


* Upphört i december 2025

Värdekedja och omfattning av klimatberäkningar

Fonus värdekedja sträcker sig från leverantörer och underleverantörer till den egna verksamheten, samarbetspartners och kunder. Under 2025 har vi fortsatt att utveckla vår kartläggning av klimatpåverkan med målet att successivt omfatta hela värdekedjan. Arbetet sker löpande och anpassas i takt med

att vår verksamhet och våra samarbeten förändras. Genom en nära dialog och ett gemensamt ansvarstagande med leverantörer och samarbetspartners kan vi fördjupa vår förståelse, hitta nya förbättringsområden och bidra till en mer hållbar värdekedja över tid.

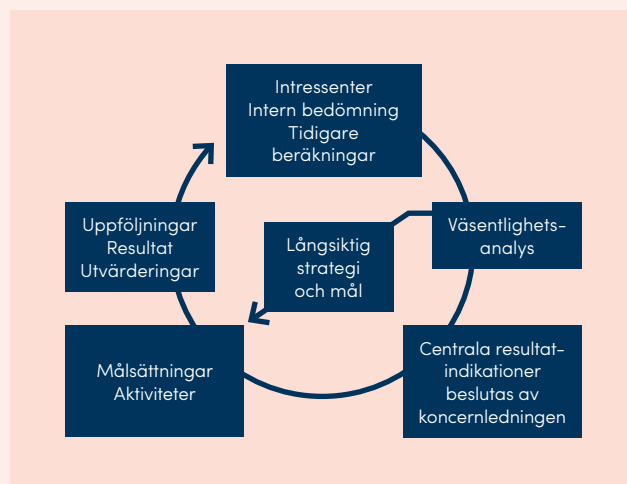


Hållbarhetsstyrning

Koncernens policyer styr arbetet och visar vad vi som koncern har att förhålla oss till (se policyer i bilaga). De hanterar också de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Under året genomgick policydokumenten en översyn i syfte att förenkla och förtydliga innehållet samt se till att de ligger i linje med kommande lagkrav inom hållbarhetsområdet. Policyerna beslutas av koncernstyrelsen med undantag av de som är specifika för Familjens Jurist i Sverige AB och därmed har beslutats av dess styrelse. Som ett komplement finns också ett antal riktlinjer som beslutas av koncernledningen, vilka utvecklar och förtydligar vissa områden som styrs av policyerna.

Bedömningen av väsentliga hållbarhetsfrågor och styrningen av dessa är en integrerad del av den årliga processen. Den omfattar genomgång av väsentlighetsanalysen, fastställande av centrala resultatindikatorer, målstyrning och uppföljning.

Beskrivning av hur hållbarhetsaspekter styrs inom koncernen



Väsentliga hållbarhetsfrågor

Process och bedömning

Fonus prioriterar de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna genom en strukturerad process som bygger på dialog med våra intressenter och en löpande väsentlighetsanalys. Genom att kombinera insikter från kunder, medarbetare, leverantörer, samarbetspartners och samhället i stort med interna bedömningar av påverkan, risker och möjligheter, säkerställer vi att våra fokusområden är relevanta och långsiktigt hållbara.

Intressentdialog

Fonus verksamhet påverkas av och samverkar med flera väsentliga intressenter – kunder, samarbetspartners, medarbetare, leverantörer och samhället i stort. Dialogen med dessa grupper är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och sker löpande genom enkäter, mätningar, digitala paneler, intervjuer och kontinuerlig omvärldsbevakning.

Vi följer utvecklingen inom respektive intressentgrupp och ser över resultaten när förutsättningar eller fokusområden förändras.

Hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter

Väsentlighetsbedömningen är utförd utifrån en intern bedömning av verksamhetens påverkan och risker samt möjligheter kopplade till hållbarhetsrelaterade faktorer i omvärlden. En genomgång av väsentlighetsbedömningen har gjorts, med mindre justeringar från tidigare resultat. De kopplas sedan till centrala resultatindikatorer som fastställs av koncernledningen (se sid 15). Väsentlighetsbedömningen kommer att ses över under 2026.

Fonus fem viljeriktningar inom hållbarhet

Vi ska minska vårt klimatavtryck

Vi ska vara en positivt påverkande aktör i samhället

Vi ska göra det lätt för kunden att fatta hållbara beslut

Vi ska kravställa och vägleda våra leverantörer för ökad hållbarhet

Vi ska värna om och utveckla våra medarbetare

Mål och strategi

Väsentlighetsanalys och strategisk inriktning

Väsentlighetsanalysen ligger till grund för de fokusområden som lyfts i koncernens hållbarhetsstrategi. De väsentliga områdena har över tid varit relativt konstanta, men för att hålla mål och aktiviteter relevanta ses strategin regelbundet över och justeras vid behov.

I den senaste uppdateringen har vissa målformuleringar och måltal anpassats utifrån förändrade förutsättningar, nya insikter och lärdomar från verksamheten. De övergripande så kallade viljeriktningarna, som grupperar mål och strategi, ligger dock fast och utgör fortsatt ramen för vårt hållbarhetsarbete. Strategin fungerar som en integrerad del av den årliga affärsplaneringen, där de långsiktiga målen bryts ner i konkreta aktiviteter och uppföljningar.

De väsentliga områdena och koncernens hållbarhetsstrategi är nära kopplade till de globala målen i Agenda 2030. Av de 17 målen har fem bedömts ha den tydligaste kopplingen till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

Arbetet med att utvärdera och fördjupa kopplingen till *Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion* pågår och utvecklas successivt. Vi ser över hur våra processer, produkter och leverantörskedjor kan bidra ännu tydligare inom detta område och målet är att ha en mer komplett bedömning under 2026.

Fonus fem prioriterade globala hållbarhetsmål



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande



Mål 5 – Jämställdhet



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna



Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

Hantering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Miljö och klimat

Fonus arbetar systematiskt för att minska sin miljö- och klimatpåverkan. Arbetet omfattar bland annat kartläggning av utsläpp, energieffektivisering, mer hållbara transporter och val av material. Genom tydliga mål och uppföljning strävar vi efter att kontinuerligt förbättra vårt klimat- och miljöarbete i hela verksamheten.

Energianvändning

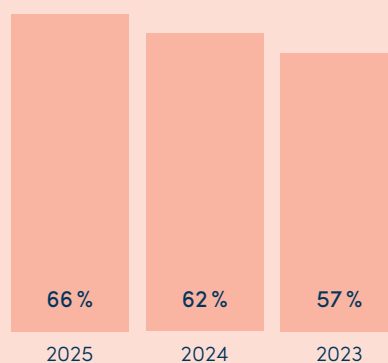
Eftersom vi finns på många orter i Sverige och Norge, samt har två produktionsenheter, är energianvändningen betydande. Vi ansluter alla elavtal som vi har rådighet över till vårt ramavtal med förnybar el från vattenkraft. Av våra lokaler är 65 procent anslutna till ramavtalet, och lägger vi till de lokaler som har bekräftade avtal med förnybar el, uppgår det till 71 procent. För övriga fortsätter kartläggningen av hyresvärdarnas energival i så stor utsträckning som möjligt.

Tjänsteresor och transporter

Transporter är en del av begravningsverksamheten, kopplat till ceremonier samt inom ramen för offentlig upphandling avseende hämtning av avlidna. Vi tankar HVO100 (hydrerad vegetabilisk olja – en syntetisk och fossilfri diesel) i våra dieselmotorer så långt det är möjligt. För 2025 var andelen HVO100 66 procent, vilket är en ökning från föregående år.

Under året har vi arbetat aktivt med utbildningar i ABAX system för både chefer och medarbetare. I tjänsten ingår en funktion för förarbete, där varje förare loggar in i det fordon man kör. Funktionen gör det möjligt att följa upp körbeteenden såsom sparsam körning och eco-driving. Utbildningarna har lett till stora klimat- och kostnadsbesparingar i form av minskade inköp av drivmedel och lägre reparationskostnader.

Andel HVO100 tankad i begravningsverksamhetens fordon



Tjänsteresor omfattar i våra beräkningar resor med tåg och flyg, hotellövernattningar samt milersättningar. Vi har interna rese-riktlinjer som anger att vi ska välja tåg före flyg och när flygresor har genomförts under 2025 har vi även köpt biljetter med bio-bränsletillägg för ett visst antal resor, något vi kommer fortsätta med och utveckla under 2026. Resor med privata bilar i tjänsten (milersättning) utgör en relativt stor del av klimatavtrycket från våra tjänsteresor. Som ett led i att minska dessa resor har vi utökat vår elbilsflotta med tolv nya fordon, vilket inkluderar hembesöksbilar, förmånsbilar och transportbilar. Detta är ett viktigt steg i vårt arbete för att minska utsläppen och skapa en mer hållbar fordonsflotta.

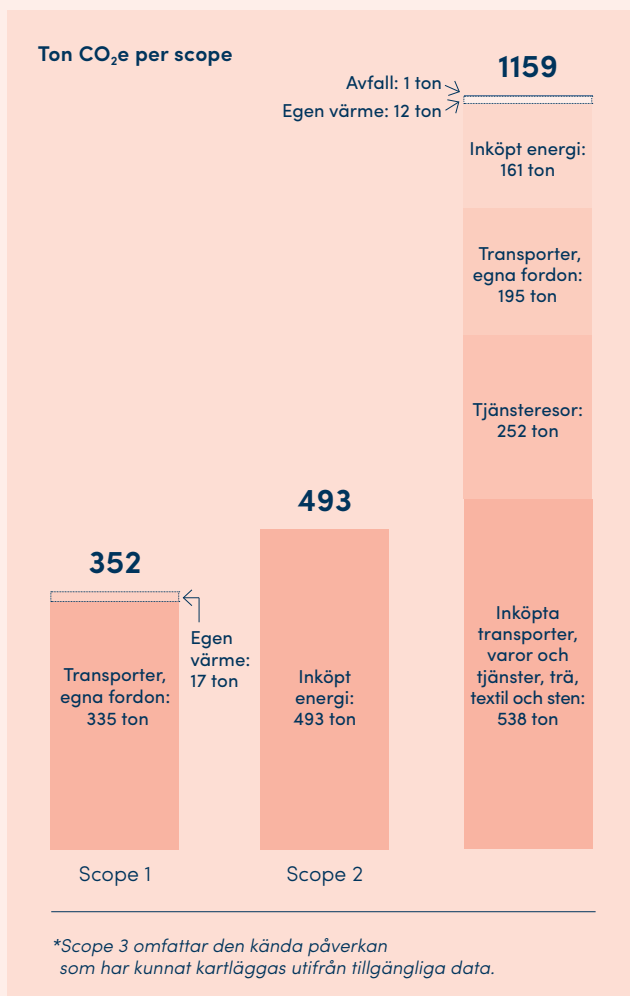
Fonus vinner ABAX Award 2025



Under 2025 har Fonus uppmärksammats genom en vinst i kategorin Bästa stora fordonsflotta (över 100 fordon) i samband med ABAX Awards, som hyllar Sveriges smartaste fordonsflottor. Utmärkelsen baseras på en omfattande analys av tusentals uppkopplade fordon och premierar företag som med hjälp av datadrivna lösningar har förbättrat säkerhet, effektivitet och resursanvändning över tid.

Med över 250 uppkopplade fordon har Fonus visat på kontinuerliga förbättringar i körbeteende, trafiksäkerhet och bränsleeffektivitet. Juryns bedömning lyfte särskilt fram Fonus förmåga att använda realtidsdata och insikter för successiv optimering, snarare än enskilda nyckeltal, vilket har bidragit till både minskad miljöpåverkan och ökad operativ effektivitet.

Utmärkelsen bekräftar Fonus långsiktiga arbete med att modernisera transportrelaterade processer och möta ökade hållbarhetskrav inom transportsektorn. Genom att omsätta datadrivna insikter i konkreta åtgärder stärker Fonus sin affärsnytta samtidigt som bolaget bidrar till säkrare körning, lägre bränsleförbrukning och en mer hållbar användning av resurser.



Källor för emissionsfaktorer:

UK.gov GHG Reporting Factors v2025 1.0, The International Energy Agency (IEA) (2024), Association of Issuing Bodies v2025, Energimarknadsinspektionen (Ei) (2024), Energiföretagen (2024), IVL, Svenska miljöinstitutet (2025), Apple (2022, 2023), Refurbed (2023), Network for Transport Measures (NTM) (2025), Leverantörers uppgifter.

Beräkning av klimatpåverkan

Klimatpåverkande utsläpp har beräknats utifrån tillgängliga faktaunderlag enligt GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), en standard för kartläggning, beräkning och rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden delar upp utsläppen i tre områden, så kallade scope. I beräkningarna omfattas:

Scope 1: Egna/leasade fordon, värmeproduktion i värmepanna och kylanläggningar på Falköping Träindustri.

Scope 2: Energi- och värmeanvändning i egna och hyrda lokaler.

Scope 3: Tjänsteresor med tåg och flyg, hotellövernattningar, transporter med privat bil i tjänsten, in- och utleveranser från Falköping Träindustri som utförs av fabriken inhyrda åkeri och extern transportfirma, samt inleverans av träråvara och textil till kistproduktionen. Även import och distribution av nya och textkompletterade gravstenar till Sverige från två av de större leverantörerna inkluderas (står för cirka 47 procent av antalet sålda stenar eller textkompletteringar). Avfall från kontor och produktion, transporter av trycksaker till kontor, produktion av inköpta

IT-produkter, påverkan från serveranläggning, kontorsprodukter samt uppströms produktion av bränsle och energi ingår också i scope 3. Beräkningsunderlaget har varierande kvalitet och vissa underlag omfattar endast koldioxidberäkningar, ej ekvivalenter.

Produktion av kistor och urnor

Produktionen av kistor och urnor sker främst i Falköping i Sverige, men även inom bolaget SIBI AS i Norge. Enheten i Falköping är certifierad enligt miljöledningsstandard ISO 14001 sedan år 2000. Betydande miljöaspekter är användning av råmaterial, transporter, förbränning av träspill samt förbränning av kistor i senare led (kremation). Inom ramen för detta arbetar vi med ständiga miljöförbättringar och fokus ligger på att få så många av kistmodellerna som möjligt att uppfylla våra egna kriterier för miljökistor. Under 2025 var 61 procent av kistorna som såldes (internt) miljökistor enligt denna definition.

VÅR DEFINITION AV EN MILJÖKISTA

- Materialet är fritt från giftiga, långlivade och bioackumulerande kemiska ämnen. Därmed har det ingen skadlig påverkan på människor och miljö.
- Det massivträ och skivmaterial som används är certifierat (FSC), vilket garanterar ett ansvarsfullt och hållbart skogsbruk som värnar om skogens mångfald, ekologiska processer och produktionsförmåga.
- Den massiva furu som används kommer från svenska skogar, vilket gör att onödigt långa transporter kan undvikas.
- Textilier som används är bomull, certifierad av Better Cotton Initiative. Övriga textilier är tillverkade av 100 % återvunnet material.
- Fuktspärren som används är av biologiskt nedbrytbar biofolie, certifierad av OK Compost Home.
- Lim och ytbehandling väljs utifrån att de ska ha en lägre miljöpåverkan. Inga ingående ämnen får finnas med i Kemikalieinspektionens kemikaliedatabas för utfasningsämnen.
- Inga handtag, gångjärn eller beslag är av metall.

Medarbetare

Fonus, Familjens Jurist, Fonus Norge samt övriga dotterbolag har cirka 965 medarbetare och som arbetsgivare arbetar vi för att erbjuda en säker, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där mångfald och lika möjligheter är en naturlig del av vår kultur. Våra värderingar Samarbete, Omtänksamhet, Mod och Affärsmässighet (SOMA) vägleder oss i hur vi fattar beslut, utvecklar verksamheten och bygger relationer.

Styrning av medarbetarfrågor

Arbetet styrs av vår uppförandekod, arbetsmiljöpolicy samt policy för jämställdhet och mångfald. Dessa dokument uppdateras årligen och finns publicerade på Fonus intranät, tillgängligt för

alla medarbetare. Vi har en visselblåsarfunktion med extern kanal och interna rutiner. Under 2025 har ett fåtal personalärenden hanterats, dock inga ärenden som klassats som visselblåsning.

Vi värnar om våra medarbetare

Vid årets slut hade Fonus, Familjens Jurist och övriga dotterbolag 942 medarbetare (FTE). Vår sjukfrånvaro har legat på 4,35 % vilket är under de 5 % som vi har som ett internt mål. Utvecklingen följs upp kontinuerligt. Alla medarbetare har årliga medarbetarsamtal samt lönesamtal som en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Medarbetarengagemang och säker arbetsmiljö

Vi har ett pulsmättningsverktyg som kontinuerligt följer medarbetarnas upplevelse av arbetsmiljö och välmående. Resultaten används för att identifiera behov av stöd och åtgärder, vilket stärker det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi mäter även eNPS och resultatet för 2025 visar ett värde på 38, en ökning från 28 från föregående år. Detta visar på hög och ökad trivsel bland våra medarbetare.

Fysiska skyddsronder genomförs lokalt och följs upp centralt. Vi har få arbetsplatsolyckor trots fysiskt krävande arbetsmoment, vilket visar att våra rutiner fungerar.



Intervju med
Jessica Grip,
distriktschef Fonus

Du är förutom distriktschef även ansvarig för mångkulturella frågor på Fonus, kan du berätta om det uppdraget?

– Mångkultur är något som ligger mig väldigt varmt om hjärtat. I vår ambition att vara en begravningsbyrå för alla har vi valt att göra mångkultur till ett prioriterat fokusområde. Genom mitt uppdrag har jag fått möjlighet att driva flera initiativ tillsammans med många av mina kompetenta kollegor.

Kan du nämna några av initiativen?

– Bland annat erbjuder vår hemsida översättningar till ett stort antal språk. På så sätt blir vår kommunikation tillgänglig för betydligt fler. Vi har även upprättat en samlad landningssida på vårt intranät där alla medarbetare kan ta del av information och utbildningar om olika trosinriktningar. Dessutom har vi utsett mångkulturambassadörer i varje distrikt som ska hjälpa oss att synas och höras i sammanhang där vi möter en bredare publik.

Ni har alltså åstadkommit en hel del under 2025?

– Ja, det har vi verkligen. I dag talar vårt team 20 olika språk, vilket gör att vi kan möta fler människor på deras villkor och anpassa stödet efter behov. Under 2026 planerar vi att utöka denna kompetens genom att välkomna fler medarbetare med språkkunskaper utöver svenska och engelska i vår organisation.

För att stärka den psykosociala arbetsmiljön erbjuder vi företagshälsovård, avlastningssamtal och tillgång till akut krisstöd dygnet runt. Detta är en viktig insats i en verksamhet där vi möter människor i svåra livssituationer.

Vi främjar balansen mellan arbete och privatliv bland annat genom att alla medarbetare har rätt till flexitid där det är möjligt, schemalaggningshänsyn till familjesituation, samt friskvårdsbidrag på 4 000 kr per år. Vi erbjuder även lunchförmån för våra medarbetare.

Kontinuerlig kompetensutveckling

Fonus har implementerat en digital kompetensplattform där kortare utbildningsmoduler tagits fram för att kunna anpassas till arbetet. Utbildningsinsatserna blir därmed mer dynamiska och tillgängliga för alla våra medarbetare och kan lättare anpassas efter den situation vi befinner oss i.

Alla chefer har deltagit i en heldagskurs inom AI och digitala verktyg i syfte att öka förståelsen för ny teknik. Affärsområdet begravnings har genomfört en utbildning i bemötande av kunder



Den nya fastbränslepannan är nu i full drift.

Ny fastbränslepanna i drift i Falköping Träindustri – ett stort lyft för både miljö och driftssäkerhet

Vi är glada att kunna berätta att vår nya fastbränslepanna nu är installerad och i full drift i vår fabrik Falköping Träindustri. Den nya bränslepannan ersätter vår tidigare panna som varit i tjänst sedan fabriken byggdes 1971 – och som efter lång och trogen tjänst nu har gått i pension.

Installationen av den nya pannan innebär flera viktiga förbättringar:

- **Högre driftssäkerhet** – mindre risk för driftsstopp.
- **Effektivare förbränning** – en mer effektiv process som sparar resurser.
- **Förväntat lägre utsläppsnivåer** – ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete.

Allt spillmaterial som uppstår vid vår kistproduktion tas tillvara och blir till värme i vår fabrik i Falköping på ett nu än mer energieffektivt sätt. Den överskottsvärme som genereras i vår panna återvinns och säljs vidare till Falköpings kommun och räddningstjänsten i Falköping, vilket gör att investeringen betalar sig snabbare – ett steg framåt både för vår produktion, vår arbetsmiljö och för miljön. Totalt är denna investering på 5 mkr.

i sorg och kris för att stärka medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö. Som en del av vårt långsiktiga arbete med kunskapsutveckling deltar tre medarbetare i ett industriforskningsprogram.

Programmet möjliggör forskning på arbetstid inom områden som juridik, artificiell intelligens och informatik, vilket stärker både vår kompetens och branschens utveckling.

Under 2026 växlar vi upp arbetet med vår ledarskapsfilosofi som ger vägledning och inspiration för våra chefer. Den tydliggör vårt synsätt på ledarskap genom ledorden *resultatorienterat, kommunikativt, coachande* och *tillitsfullt*. Filosofin visar hur vi tillsammans kan omsätta våra värderingar i praktiken för att skapa engagemang, trygghet och utveckling i hela organisationen.

Mångfald, inkludering och jämställdhet

Vi arbetar aktivt med mångfald på flera sätt, bland annat i rekryteringsprocessen genom att säkerställa bred representation i urvalet av kandidater, så att vår organisation speglar samhället vi verkar i. Vår jämställdhetspolicy följs upp årligen genom lönekartläggning, och resultaten visar mycket små skillnader mellan könen. Det är något vi är stolta över och kontinuerligt arbetar för att bibehålla och förbättra.

Kunder och samhälle

Som ekonomisk förening, ägd av över tusen olika organisationer, har Fonus en stark förankring i många delar av samhället. Vår verksamhet fyller också en samhällsviktig funktion både genom begravningsverksamheten där Fonus bidrar med stöd, trygghet och professionell hjälp i livets alla skeden, och genom våra juridiska tjänster som skapar långsiktiga lösningar för individer och familjer i frågor som rör bland annat familjerätt och arv. Vi finns genom båda verksamhetsområdena på många ställen i Sverige och Norge, vilket bidrar till en lokal närvaro som ofta är viktig på en mindre ort.

Gemenskapsfika för att bryta ensamhet

Fonus begravningsverksamhet har arrangerat så kallade gemenskapsfikor i två år och genomfört omkring 50 träffar runt om i landet under år 2025. När en nära anhörig har avlidit och begravningen och det praktiska är över, kan en tomhet och ensamhet infinna sig. Det kan då vara skönt att få prata med andra som har varit med om samma sak. Därför har Fonus startat upp träffar där vi bjuder in personer som tidigare har anlitat oss för att ordna

en begravning. Tillsammans med en lokal kundrådgivare eller någon av våra fonusrådsledamöter träffas vi för att fika och prata, helt förutsättningslöst och med syftet att möta andra i samma situation. Så här kommenterar kollegorna i Kristianstad sin första gemenskapsfika:

”Vi bjöd på hembakat samt kaffe och äppelmust som var väldigt uppskattat. Det blev många olika samtal och blandade diskussioner, allt från bearbetning av sorg till hur man byter en propp eller hur vi som unga delade upp sysslorna i vardagen. Vissa lämnade tips om bra flyttfirmor och fritidsaktiviteter. Några var längre fram i sorgen medan andra var mitt i den och det blev många skratt blandat med jobbiga samtal. Det var jätteroligt och trevligt att få anordna gemenskapsfikan, speciellt med tanke på den fina respons vi fick av dem som närvarade.”

Gymnasieelever på ljusständningen – en fin dag tillsammans

Vid allhelgonahelgen välkomnade vi omkring 50 gymnasieelever som hjälpte oss att tända ljus. Det blev en varm och meningsfull dag, där vi tillsammans skapade ljus och minnen för alla som besökte våra kyrkogårdar. Totalt tände Fonus 31 377 ljus, ett nytt rekord.

För många av eleverna var detta deras allra första möte med arbetslivet och vi är stolta över att den starten var hos oss. Vi uppskattar verkligen att få möta unga människor, berätta om vår verksamhet och dela med oss av den viktiga roll vi har i samhället. Kanske är det här början på något större, att några av dessa engagerade elever en dag blir våra kollegor.

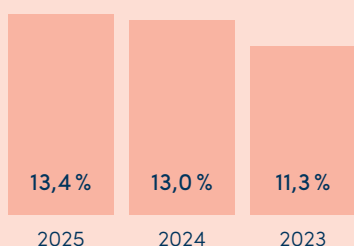
Stöd till hållbara jordbruksmetoder

Varje år skänker vi pengar till Vi-skogen och gåvan används till att utbilda bönder i hållbara jordbruksmetoder och agroforestry. Agroforestry är en metod som innebär att låta träd växa bland grödor och boskap, något som alla parter kan dra nytta av.

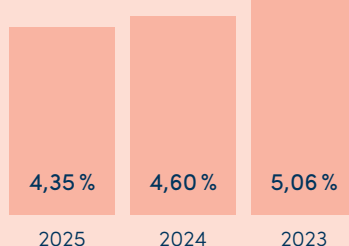
Digital innovation för ökad tillgänglighet

Familjens Jurist har med stöd av den statliga innovationsmyndigheten Vinnova utvecklat Digitala Juristen, den första AI-boten som hjälper privatpersoner att få information om juridiska frågor. Det handlar om att demokratisera tillgången till juridik och öka

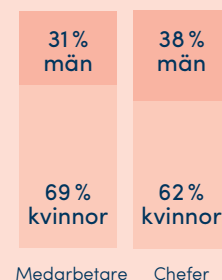
Personalsättning inklusive Fonus i Norge



Sjukfrånvaro Sverige



Könsfördelning inklusive Fonus i Norge



medvetenheten om att behovet av juridisk hjälp ofta uppstår tidigare än man tror. Den Digitala Juristen lanserades i juni inom området arvsrätt och har sedan utökats med fler rättsområden. Närmare 4 000 meddelanden har skickats till den och vi kan också se att flera användare går vidare och bokar tid hos en jurist. Användarna beskriver Digitala Juristen som lätt att använda, tydlig och mycket hjälpsam för enklare frågor, särskilt inom arvs- och familjerätt. Användarna framhåller att den ger klara och pedagogiska svar och flera beskriver att de kände sig tryggare, fick en tydligare bild av sina nästa steg och gärna skulle använda tjänsten igen.

Barnens bästa i centrum

Familjens Jurist arbetar sedan flera år med en barncentrerad metod i vårdnadstvister i syfte att dämpa konflikten mellan föräldrarna och hålla barnets bästa i centrum. Arbetet visar glädjande nog att 91 procent av de jurister som arbetar med barnrätt skattar att föräldrarna påverkas positivt och att 86 procent bedömer att barnen påverkas positivt av arbetssättet. Under 2025 har Familjens Jurist beviljats forskningsmedel från Allmänna Barnhuset för att studera hur föräldrar kan lösa sina konflikter kring barn och ekonomi med hjälp av medling utanför domstol där barnets bästa är i fokus. Projektet kommer att pågå till år 2027.

Juridisk data skapar samhällsnytta

Familjens Jurist har unik kunskap från tusentals familjerättsliga ärenden. Om den används rätt kan den ge insikter som minskar konflikter, stärker rättssäkerheten och förbättrar stödet till barn och föräldrar. Under 2025 deltog vi i IMY:s (Integritetsskyddsmyndigheten) regulatoriska sandlåda för att testa AI-träning på syntetiserad data – ett sätt att skapa kunskap utan att använda verkliga personuppgifter. IMY bedömer att metoden är integritetsvänlig men omfattas av GDPR och kräver starka skydd. Det gör att frågan om känsliga uppgifter fortfarande är olöst, men vi är stolta över att driva utvecklingen för hur AI kan bidra till viktiga samhällsfrågor.

Unika samarbeten inom forskning och innovation

Under 2025 inledde Familjens Jurist och Fonus unika företags-samarbeten med Juridiska institutionen vid Stockholms universitet och Akademien för informationsteknologi vid Högskolan i Halmstad. Forskning och innovation ger en möjlighet att utveckla verksamheten på ett hållbart, kunskapsbaserat och strategiskt sätt, samtidigt som det stärker organisationens professionella anseende och långsiktiga konkurrenskraft.

Inköp och leverantörer

Genom ett aktivt och långsiktigt arbete med inköp och leverantörer säkerställer Fonus hög kvalitet, ansvarstagande leverantörskedjor och ett sortiment som utvecklas med omtanke om både människor och miljö. Med tydliga krav, nära samarbeten och ett starkt fokus på hållbarhet skapar vi förutsättningar för medvetna val som stärker kundupplevelsen och minskar vår miljöpåverkan.

Säsongsbaserat sortiment och minskat svinn

I januari 2025 tog vi ett viktigt steg för att stärka både kundupplevelsen och hållbarheten i vårt sortiment. Vi lanserade konceptet "Årstidens bästa" – en hyllning till säsongens blommor

och floristens hantverk. Här får kunden möjlighet att ange önskad färg, känsla, modell och form, medan floristen skapar en unik blomsterdekoration med de bästa blommorna för den aktuella årstiden. Vi prioriterar närodlade blommor och råvaror med hållbarhetsmärkning, vilket gör varje arrangemang till ett medvetet val för miljön. Konceptet minskar dessutom svinet genom att floristerna använder material som redan finns i butiken, ett smart och ansvarstagande sätt att arbeta.

Ansvarsfulla inköp av gravstenar och stärkt leverantörskedja

Vi är också stolta över vårt långsiktiga arbete med gravstenar. Under flera år har vi målmedvetet ökat andelen nordisk granit i vårt sortiment, vilket lett till en kraftig minskning av importerad sten från Asien samt att bearbetning och gravering sker i Norden och Baltikum. Genom att välja nordisk råvara och leverantörer i Norden och Baltikum får vi bättre kontroll över leverantörskedjan, minskar klimatpåverkan genom kortare transporter och stärker lokala samarbeten.

Affärsetik och mänskliga rättigheter

Vi tar avstånd från alla former av korruption, vilket är tydligt i både föreningens uppförandekod och inköspolicy. Detta stöds ytterligare genom inköpsprocessen, som beskriver våra inköps- och upphandlingsförfaranden. Inköpsprocessen omfattar också rutiner för uppföljning av leverantörer, med syfte att identifiera och minska eventuella hållbarhetsrelaterade risker.

Korruption anses ofta vara nära förknippad med penningtvätt, även om det är två olika typer av brottslighet. Familjens Jurists verksamhet lyder under penningtvättslagen, även om den inte är fullt ut tillämplig på samtliga delar inom verksamheten.

Penningtvättsregelverket ställer höga krav och är ett stort fokusområde inom verksamheten. Familjens Jurists styrelse har beslutat om policyn mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt den allmänna riskbedömningen kopplad till kunder, produkter och tjänster, distributionskanaler, geografiska riskfaktorer samt övriga riskfaktorer. Policyn, riskbedömningen samt interna instruktioner, rutiner och processer säkerställer ett arbetssätt som ska förhindra att verksamheten utnyttjas.

Ekonomiskt ansvarstagande

Fonus ekonomisk förening är en stabil och långsiktig organisation som har kundernas och ägarnas intresse i centrum. I vår ekonomiska redovisning finns mer information om de ekonomiska nyckeltalen.

Föreningsstämman fattar årligen beslut om eventuell ränta eller utdelning på ägarnas medlemsinsatser, baserat på föreningens ekonomiska resultat och ställning. Under de senaste åren har räntan/utdelningen uppgått till fyra procent.

Fonus placeringspolicy beskriver hur våra likvida medel får placeras samt att detta ska ske på ett ansvarsfullt sätt, minst i nivå med Swedbank Roburs grundläggande policy för ansvarsfulla investeringar.

Målutfall och nyckelindikatorer

Väsentligt område	Mål 2030	Mål 2025	Indikator/Utfall 2025	Hantering och aktiviteter
<p>Klimatpåverkan från transporter, resor och energi</p> 	Vi ska minska vårt klimatavtryck inom transport, energi och resor med 25 % jämfört med 2019	-17% jämfört med basåret 2019	-8 % (-121 ton CO ₂ e) (2024: -7 %)	<ul style="list-style-type: none"> Eldrivna bilar Reseriktlinjer Biobränsle flyg Förnybar el från vattenkraft Tankning av HVO100
<p>Produkters miljö- och klimatpåverkan</p> 	100 % miljöklister och miljöurnor 100 % stenar av nordisk granit	50 % miljöklister 50 % stenar av nordisk granit	61,4 % miljöklister ² (2024: 39 %) 70 % gravstenar av nordisk granit	<ul style="list-style-type: none"> Fler kistmodeller omfattas av de egna kriterierna för miljöklister Helt nytt sortiment för gravsten av nordisk granit lanserades 2024
<p>Hållbarhetsaspekter i tidigare led</p>     	100 % av alla centrala leverantörer i avtalsdatabas och samarbetspartners är dokumenterade, riskbedömda och hållbarhets-säkrade, samt utvärderade ur ett hållbarhetsperspektiv	Inget formulerat mål för 2025	Uppföljningen av vilka centrala avtal som är hållbarhetssäkrade har inte genomförts under 2025. Under 2026 avser vi att återuppta arbetet med att kartlägga och följa upp dessa avtal som en del av det fortsatta hållbarhetsarbetet.	<ul style="list-style-type: none"> Kravställning på leverantörer via avtal Rutiner för löpande riskbedömningar och uppföljningar Inköpsprocesser och inköps-handbok
<p>Arbetsmiljö och arbetsvillkor Kompetens och engagemang</p> 	Vi har en balanserad arbetsplats för medarbetare (hälsa, privat/jobb)	På eller över Puls-mätningens verktyg i ett årssnitt	Inkl. Fonus i Norge: 8,0 Snitt för Winningtemps** kunder: 7,8	<ul style="list-style-type: none"> Systematiskt arbetsmiljöarbete Sjukvårdsrådgivning via Falck Lunchförmån Uppföljning och utredning av tillbud och olyckor Chefsutbildningar Pulsmätningar
<p>Jämställdhet och mångfald</p> 	Vi ska vara en jämställd organisation vilket också ska återspeglas i chefsled; 60 % kvinnor och 40 % män hos medarbetare och chefer	Inget formulerat mål för 2025	Fördelning medarbetare: 69 % kvinnor, 31 % män. Fördelning chefer: 62 % kvinnor, 38 % män.* (2024: Fördelning medarbetare: 68 % kvinnor, 32 % män. Fördelning chefer: 64 % kvinnor, 36 % män.)*	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensbaserade rekryteringar Utveckling av arbetsgivarvarumärket
<p>Samhällspåverkan</p> 	Övergripande viljeriktning; vi ska vara en positivt påverkande aktör i samhället	Mediala exponeringar som mått på hur väl vi når ut med vårt arbete till allmänheten: 1 100 st Fonus 1 600 st Familjens Jurist	Mediala exponeringar: 897 st Fonus 2 838 st Familjens Jurist	<ul style="list-style-type: none"> Konfliktdämpande arbete med fokus på barnkonsekvensanalys vid separationsärenden Användning av skilsmässokompassen, för att lindra konflikter vid separationer Gemenskapsfika för att bidra till social samvaro för personer som förlorat en anhörig Samarbete med kooperativa organisationer och andra ideella organisationer

* Gäller Sverige, ej Fonus i Norge. ** Uppföljningsverktyget Winningtemp används för pulsmätning i hela organisationen.

I hållbarhetsstrategin som beslutades 2024 finns ett antal övriga mål som inte relaterar direkt till dessa väsentliga frågor, samt ett antal mål som ännu inte har kvantifierats.

- 1) Omfattar elanvändning och uppvärmning av kontorslokaler, fabrikslokal samt de större lager som det finns informationsunderlag för. Utgångspunkt för beräkning är känd elanvändning hos kontor med ramavtalsknutet abonnemang. För övriga har elanvändning beräknats utifrån en schablon som är baserad på den kända förbrukningen, förutom där elkälla har kunnat kartläggas. Ombud, garage/garageplatser och mindre lager exkluderas. I beräkningarna av klimatpåverkan från egna transporter och tjänsteresor ingår transporter med egna bilar, tåg och flygresor samt hotellövernattningar som registreras via reseportalen samt rapporterats från Fonus i Norge. Det inkluderar ej taxiresor eller resor med kollektivtrafik. Utöver detta kan det förekomma resebokningar som inte skett

genom gemensam resebyrå och då inte inkluderats i underlaget. Beräkningarna för transporter med egna (leasade) fordon är baserade på allt som registreras via leasingbolaget. Emissionsfaktorer ses över årligen, vilket påverkar utfallet. Justeringar bakåt görs för ändrade beräkningsmetoder men inte för emissionsfaktorer som ändras över tid såsom bränslets emissionsfaktorer. På sidan 11 finns även faktiska förändringar i uppmätt och beräknad elenergianvändning från våra kontor, bränsleförbrukning samt km flygresor och km körda mil med privat bil, för att ge en rättvisande bild av faktorer vi själva kan påverka. Klimatpåverkan från uppvärmning är beräknat utifrån de uppgifter om yta som finns samt en beräkning av okända kontor utifrån detta.

- 2) Avser kistor sålda från Falköping Träindustri till begravningsverksamheten inom Fonus.



Policyer och riktlinjer

Koncernpolicy	Exempel på uppföljning och resultat 2025
Hållbarhetspolicy <i>Styr koncernens hållbarhetsarbete.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Påbörjat utökad klimatberäkning som omfattar Scope 1, 2 och 3. - Vi har valt att exkludera merparten av importerad gravsten i vårt sortiment. Numera består sortimentet främst av gravstenar av nordisk granit och där produktion sker i Sverige, Finland eller Baltikum.
Uppförandekod <i>Riktat sig till både medarbetare och förtroendevalda samt biläggs avtal med leverantörer och samarbetspartners.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Hållbarhetsuppföljning av ett antal befintliga leverantörer.
Arbetsmiljöpolicy <i>Anger ramar och riktning för arbetsmiljöarbetet. Utifrån arbetsmiljöpolicyen genomförs det systematiska arbetsmiljöarbetet.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Vi använder ett pulsmättningsverktyg i hela den svenska organisationen. - Löpande systematiskt arbetsmiljöarbete. - Vi följer och agerar på samtliga anmälda olyckor och tillbud.
Policy för jämställdhet och mångfald <i>Sätter krav och ramar för jämställdhets- och mångfaldsarbetet och följs upp bland annat genom den årliga lönekartläggningen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Siffrorna för könsfördelningen inkluderar både Sverige och Norge. - Den totala löneskillnaden mellan kvinnor och män uppgår till 6 %. Vi väljer dock att fokusera på måttet Equal Pay Index då det tar hänsyn till könsfördelningen mellan olika arbeten och ger därför en mer träffsäker bild av om det finns osakliga löneskillnader inom samma typ av arbete. Vårt Equal Pay Index uppgår till 98,4, vilket är 3,4 procentenheter över det svenska snittet på 95,2. Sammantaget visar detta att lönesättningen i jämförbara befattningar är nära likvärdig, medan den övergripande löneskillnaden främst påverkas av könsfördelningen mellan olika roller och nivåer i organisationen. - Organisationen ser representation i ledande och mer kvalificerade roller som en central del för långsiktig jämställdhet och arbetar aktivt med rekrytering och kompetensutveckling för att öka andelen kvinnor i dessa befattningar. Insatserna inkluderar även årliga lönekartläggningar och utbildning av chefer i jämställdhetsfrågor. Målet är att eliminera omotiverade löneskillnader och säkerställa lika villkor för alla medarbetare, oavsett kön.
Kvalitetspolicy <i>Grunden i kvalitetsarbetet och pekar på kunden i centrum och ständiga förbättringar.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Förnyat certifikat enligt ISO 9001 utfärdat för begravningsverksamheten under varumärket Fonus. NPS 80 för begravningsverksamheten och NPS 72 för Familjens Jurist.
Inköpspolicy <i>Styr koncernens inköpsarbete, tillsammans med inköpsprocess och inköpshandbok.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Fonuskoncernen följer en enhetlig inköpspolicy för att säkerställa riktlinjer, kvalitet och trygghet för både företaget och dess medarbetare. Policyen baseras på företagsidé, ledord och etiska synsätt. - Inköpspolicyen omfattar inköp av produkter och tjänster, engångsköp och fleråriga inköps- och samarbetsavtal. Reglerar också representation som sker med leverantörer och samarbetspartners.
Etisk policy <i>Grunden för hur vi ska agera generellt gällande utförande av de respektive verksamhetsgrenarna.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Låg andel reklamationer.
AI-policy <i>Reglerar användningen av AI-verktyg.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - AI-policyen reglerar användningen av AI-verktyg inom Fonuskoncernen. AI-verktyg kan användas om dessa främjar en effektiv, etisk och laglig hantering av aktuella arbetsmoment. - Policyen är framtagen i samråd med koncernens verksamheter och justeras löpande för att följa den tekniska och regulatoriska utvecklingen.
Policy om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism (Familjens Jurist) <i>Utgör en generell utgångspunkt för koncernens övergripande åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Årlig revision av styrdokument och rutiner/riktlinjer avseende arbetet mot penningtvätt och finansiering av terrorism. - Familjens Jurist hanterar klientmedel och i förekommande fall kontanter enbart inom ramen för uppdrag avseende dödsboavveckling.
Placeringspolicy <i>Styr hur medel får placeras för ett etiskt och hållbart val.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Styrelsen tar varje år beslut om innehållet i placeringspolicyen. - Halvårsvis möten med fondförvaltare. - Löpande resultatuppföljning till styrelse och ledning. - Avkastningen har varit god utifrån den risknivå och de placeringsalternativ som policyen föreskriver.
Policy för informationssäkerhet <i>Säkerställer att alla IT-system och -utrustning används på ett lagligt och etiskt sätt för att garantera tillgänglighet, integritet och förtroende för företagets information och kunskap.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Årlig IT-revision gällande informationssäkerhet. - Utvärdering utifrån ramverket Critical Security Controls med godkänt resultat. - Utbildning för alla medarbetare kring informationssäkerhet och integritetsskydd/GDPR.
Policy för hantering av personuppgifter <i>Tydliggör hur personuppgifter ska hanteras.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Policyen syftar till att skapa enhetliga och lagenliga principer för hur Fonus behandlar personuppgifter samt att definiera och reglera ansvaret för regelefterlevnad av relevant dataskyddslagstiftning, inklusive men inte uteslutande, EU:s förordning 2016/679 ("Dataskyddsförordningen"). - Syftet är att främja att alla personuppgifter som behandlas av Fonus, eller på uppdrag av Fonus, alltid ska tillförsäkras lämplig säkerhet genom fokus på konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet.
Visselblåsarpolicyer <i>Definierar och förklarar varför de olika koncernbolagen ska ha visserblåsarfunktioner och när de ska användas för att rapportera misstänkta förhållanden inom verksamheten. För Familjens Jurist även utifrån penningtvättslagstiftningen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Visselblåsarkanal finns för bolag i koncernen. Systemet fungerar och inkomna ärenden hanteras enligt fastlagd rutin.

Styrningsrapport 2025

Fonus ekonomisk förening har antagit och följer *Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag*. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna och att öka transparensen samt öppenheten i styrelsens ledningsarbete. Här förklaras hur föreningens styrelse säkerställer att de åtta principerna i koden efterlevs. Varje avsnitt inleds med den kooperativa kodens lydelse.

Fonus startade ur folkrörelsernas vilja att skapa trygghet och värdighet. Sedan 1945 har vi vuxit till Sveriges mest anlitade begravningsbyrå, med verksamhet även i Norge och dotterbolaget Familjens Jurist, Sveriges största juristbyrå inom familjerätt.

Princip 1: Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.

I och med 1900-talets utveckling och urbanisering uppstod nya behov och traditioner när det gäller begravningar. Detta gjorde att fler anlidade expert hjälp för att ordna med begravningen. Vad som ansågs vara en värdig begravning var dock inte självklart och den oklara situationen utnyttjades av oseriösa aktörer på begravningsmarknaden. Folkrörelserna tog frågan på allvar och lösningen blev att det då etablerades kooperativa begravningsföreningar. Den första begravningsföreningen grundades 1945 i Stockholm och följdes av fler verksamheter i hela landet. År 1969 beslöt begravningsföreningarna i Stockholm, Västmanland och Dalarna samt Folkrörelsernas begravningsförening i Uppsala och Gävleborgs län att gå samman. Den nya storföreningen antog namnet Begravningsföreningen Fonus. Fonus har sedan fortsatt växa i både Sverige och Norge med flera dotterbolag.

Föreningens ändamålsparagraf lyder: Föreningen har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen och i enlighet med kooperativa principer i allmänhetens tjänst driva begravningsrörelse och juridisk verksamhet samt annan därmed sammanhängande verksamhet. Föreningen ska främja god begravningsssed. Föreningen är politiskt och religiöst obunden.

Organisationer och företag som vill främja föreningens ändamål, verksamhet och utveckling kan antas som medlemmar – eller ägare, som vi väljer att benämna dem.

Medlemsnytta ges bland annat genom möjlig återbäring på insatskapitalet och genom de medlemsförmåner som erbjuds hos

Fonus, våra begravningsbyråer under eget varumärke samt hos Familjens Jurist. Vid utgången av 2025 hade föreningen 1 089 ägare. Som ägare finns kooperativa och ömsesidiga företag, bostadsrättsföreningar, fackliga organisationer, pensionärsorganisationer och en mängd andra intresseföreningar.

Ledorden visar vägen

Föreningens ledord: *samarbete, omtänksamhet, mod* och *affärs-mässighet*, guidar och vägleder oss och våra beteenden i vardagen. Ledorden bidrar till att främja föreningens identitet och kultur, och lägger grunden för en öppen kommunikation som vi delar med våra kunder och ägare, samt deras medlemmar.

Regelverk och principer

Styrelsen går varje år igenom och justerar vid behov arbetsordningar samt centrala styrdokument, som uppförandekod och policyer – till exempel inköspolicy och visseblåsarpolicy – vilka omfattar hela Fonus ekonomisk förening. I hållbarhetsredovisningen presenteras föreningens policydokument och hur de styr de olika delarna av verksamheten mer detaljerat.

Begravningsverksamheten under varumärket Fonus är certifierad enligt den internationella kvalitetsledningsstandarden ISO 9001. Certifieringen säkerställer att kundens behov och uppdrag alltid står i centrum, oavsett vilken av Fonus begravningsbyråer som anlitas i Sverige.

Fabriken, Falköping träindustri är certifierad enligt miljöledningsstandarden ISO 14001. Certifieringen innebär att verksamheten arbetar systematiskt och kontinuerligt med ständiga förbättringar inom miljöområdet, med fokus på att minska miljöpåverkan och effektivisera resursanvändningen i produktionen. Miljöcertifieringen innebär att vi ständigt arbetar med att förfinas och förbättra miljöarbetet i Falköping träindustri.

Kommunikation med ägarna

Inom de parlamentariska processerna sker en löpande dialog med våra ägare och förtroendevalda. Sedan 2019 bjuder styrelsen

under hösten in till en årlig ägarträff. Syftet med ägarträffarna är ett tillfälle för dialog där ägarna får information om föreningen och också ges tillfälle att komma med tankar och idéer men också få svar på eventuella frågor.

Träffarna är digitala och var 2025 uppdelade utifrån föreningens åtta affärsdistrikt. Över 170 representanter från våra ägare var anmälda, och programmet innehöll flera aktuella och engagerande ämnen. Bland annat presenterades Familjens Jurists AI-baserade tjänst Digitala Juristen. Tjänsten är delvis finansierad av Vinnova Sveriges innovationsmyndighet och gör juridisk information mer lättillgänglig genom att kostnadsfritt besvara juridiska frågor dygnet runt.

Deltagarna fick också en fördjupning i Fonus arbete med mångkultur och de initiativ som stärker vår ambition att vara en begravningsbyrå för alla. Detta inkluderar utvecklad kommunikation om olika religiösa och kulturella traditioner, översättningsmöjligheter på webbplatsen, samt ökade insatser för att rekrytera

medarbetare med mångkulturell bakgrund. Under året har även mångkulturambassadörer utsetts i varje distrikt, och vi fortsätter att närvara vid relevanta evenemang samt upprätthålla en aktiv dialog med församlingar och trossamfund.

Ägarträffarna är ett uppskattat forum och utvärderingen från 2025 visade, precis som tidigare år, att deltagarna upplevde stort värde i att delta och en stark vilja att rekommendera träffarna vidare.

Medarbetarna och den parlamentariska verksamheten

En utbildning om den parlamentariska organisationen och dess betydelse i affärsverksamheterna är obligatorisk för alla anställda och ingår även i introduktionen för nyanställda. Den syftar till att öka kännedomen om hur föreningen ägs och betydelsen av den parlamentariska organisationen med ägare och förtroendevalda, de olika beslutande organen samt medlemsförmånerna.

Princip 2: Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

Distriktsindelning

Ordinarie distriktsstämma hålls årligen i samtliga distrikt och varje ägare äger rätt att representeras av ett ombud. Därutöver äger varje ägare rätt att representeras av ytterligare ett ombud för var tionde andel à 1 000 kr. Antal distrikt har sedan 2022 varit 17.

På distriktsstämman görs följande val:

- Val av ledamöter till Fonusrådet
- Val av distriktets stämooombud och suppleanter till föreningsstämman
- Val av ledamöter till distriktsstämmans valberedning

Distriktsstämman yttrar sig bland annat om årsredovisning och revisionsberättelse samt om motionerna till föreningsstämman. Vid distriktsstämmorna 2025 deltog 220 ombud från våra ägare och totalt tillsattes 163 förtroendeposter.

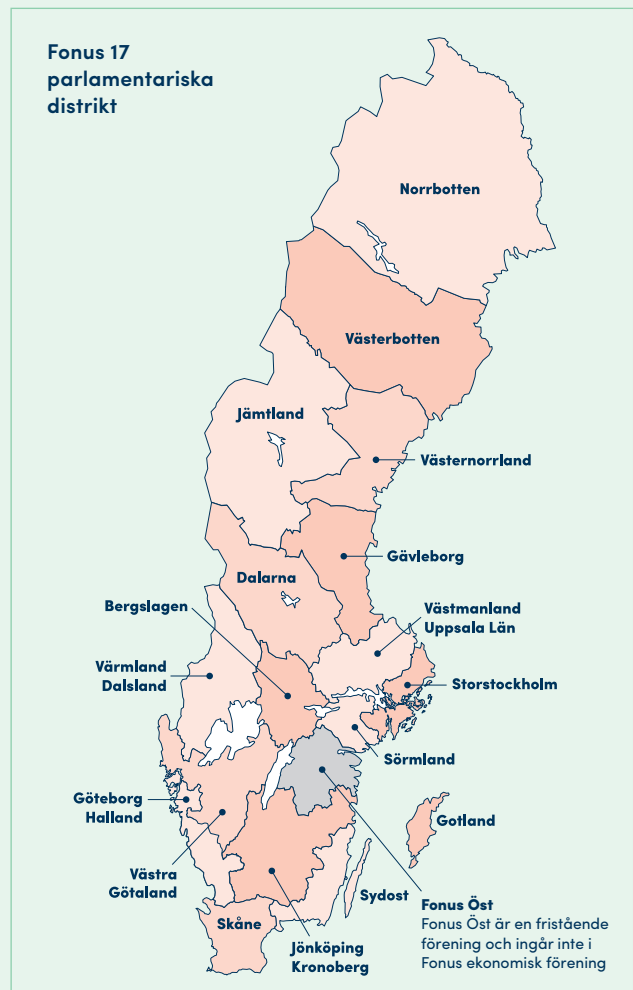
Fonusrådet

Fonusrådets uppgift är att värna och stärka de kooperativa värderingarna i de beslut som fattas inom Fonus ekonomisk förening. Rådet bidrar med stöd och perspektiv genom samverkan med styrelsen, företagsledningen och föreningens distrikt.

Under 2025 har Fonusledamöterna fått bereda flera ärenden som därefter gått vidare till styrelsen för beslut. De har också lämnat förslag på hur gruppen kan fördjupa sin kunskap om Fonus

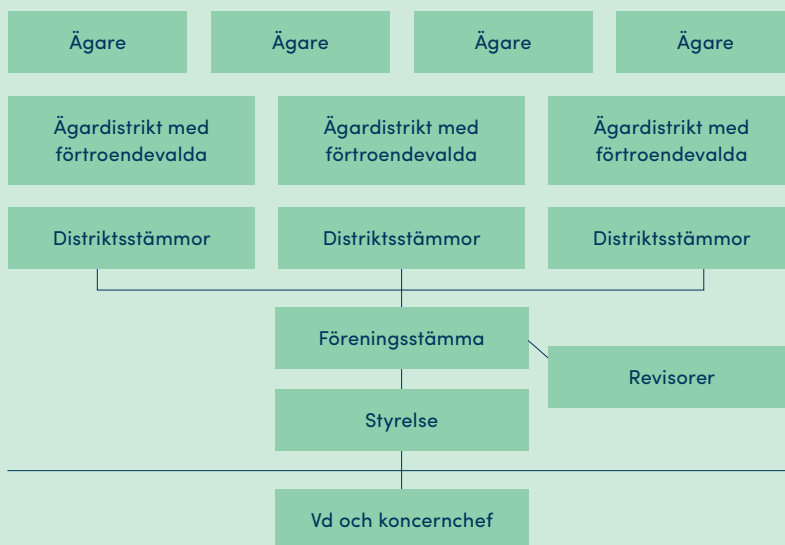
demokratiska processer och få en bredare inblick i föreningens olika verksamheter.

Ledamöterna, som nomineras av Fonus ägare, deltar på distriktsstämman i sitt parlamentariska distrikt och redovisar där gruppens samlade arbete under året. Fonusrådsledamöterna



Fonus parlamentariska organisation

- 1 089 ägarorganisationer
- 17 distrikt
- En valberedning i varje distrikt
- 17 stämmor på våren
- Föreningsstämma i maj
- Högsta beslutande organ med 69 ombud som företräder samtliga medlemmar
- Föreningsstämman väljer styrelse, revisorer och valberedning
- Styrelsen väljer vd och koncernchef



är nominerade av Fonus ägare och i uppdraget ingår även att utifrån nomineringar och eget arbete identifiera och föreslå personer till distriktens valberedningar. Fonusrådsledamöterna står också som värdar för de årliga ägarträffarna.

Föreningsstyrelsen bestämmer antalet ledamöter i Fonusrådet och mandatperioden är ett år. För 2025 fastställdes antalet till en ledamot per parlamentariskt distrikt. Fonusrådsledamöterna bjöds i maj 2025 in till ett uppstartsmöte i Stockholm där de fick träffa delar av Fonus företagsledning, kollegor från olika delar av verksamheten och styrelsens ordförande. Dagen innehöll dessutom workshops på temat medlemsvärde och medlemsdemokrati samt grundläggande information om Fonus ekonomisk förening. De fick också en fördjupning inom områden som marknadsföring, Familjens Jurist och Affärsområde Begravning.

Medverkan på styrelsens strategidag

Precis som 2024 deltog fyra fonusrådsledamöter på styrelsens strategidag. Tillsammans med styrelse, företagsledning, valberedning samt förtroendevalda revisorer diskuterades angelägna frågor utifrån strategi, vision och framtid.

Motioner

Ägare som vill ha ett ärende behandlat på ordinarie föreningsstämma ska senast den 31 december lämna sin motion skriftligen till föreningsstyrelsen. Uppmaning att skriva motioner förmedlas genom e-postutskick till ägarna samt på Fonus hemsida. Till stämman 2025 inkom tre motioner. Motionerna togs först upp på distriktsstämmorna för yttrande och därefter behandlades de på föreningsstämman som beslöt att bifalla styrelsens yttrande.

Princip 3: Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

Ägarrelationen består av att organisationer och företag som vill främja föreningens ändamål, verksamhet och utveckling, då har erlagt en insats om minst 1 000 kronor och erhållit medlemskap i Fonus ekonomisk förening. Affärsrelationen består av att ägaren erhåller möjlig årlig utdelning på sitt insatta kapital samt att ägarens medlemmar har möjlighet att nyttja en rad medlemsförmåner hos Fonus begravningsverksamhet samt Familjens Jurist. Familjens Jurist och Fonus begravningsverksamhet erbjuder även ägarorganisationerna kostnadsfria föreläsningar om tjänsteerbjudandet och medlemsförmånerna, förutsatt att minst 25 personer närvarar. Föreningsstämman i maj fastställde utdelningen för 2024 till 4%. Utdelningen om totalt 602 964 kronor utbetalades till våra ägare i juni 2025.

Vi är glada över att arbetssättet inom begravningsverksamheten, där kunder i samband med kundmötet tillfrågas om de

är medlemmar i någon av Fonus ägarorganisationer, fortsätter att bidra till ett ökat nyttjande av medlemsförmånerna.

En av dessa förmåner gäller gravstenar i nordisk granit, som också speglar vårt engagemang för hållbarhet. Genom att lyfta fram denna förmån uppmuntrar vi till val som värnar både miljön och de lokala resurserna – samtidigt som vi stärker medlemsnyttan.

Utöver den demokratiska delaktigheten skapas ett mervärde för ägarna genom föreningens starka engagemang kopplat till social hållbarhet. Under året har flera initiativ genomförts runt om i landet för att stärka gemenskap och inkludering.

Exempel på detta är vår gemenskapsfika, som bjuder in till samtal och närvaro i en tid då många kan känna ensamhet, samt ljusständningen vid allhelgona, där även gymnasieelever får möjlighet att delta och bidra. Genom sådana initiativ vill Fonus skapa möten mellan människor, sprida värme och påminna om betydelsen av omtanke och delaktighet – värden som ligger i kärnan av vår kooperativa idé.

Initiativet gemenskapsfika växte fram ur en motion från en av våra ägarorganisationer och har blivit ett uppskattat exempel på hur ägarnas engagemang leder till konkret handling. Tillsammans med ägarorganisationerna vill vi fortsätta att utveckla fler initiativ som gör skillnad i människors vardag och bidrar till ett mer omtänksamt och hållbart samhälle.

Medlemsförmåner hos Fonus och begravningsbyråer under eget varumärke

- 500 kronor prisavdrag vid beställning av begravning, alternativt 750 kronor om den avlidna även har fyllt i Vita Arkivet.
- 750 kronor prisavdrag vid beställning av gravsten tillverkad av nordisk granit.

Medlemsförmåner hos Familjens Jurist

- 25 procent prisavdrag på digitala tjänster.
- 1 500 kronor prisavdrag på arvskifte och dödsboförvaltning med jurist.
- 750 kronor prisavdrag på bouppteckning med jurist.
- 500 kronor prisavdrag på alla övriga tjänster med jurist (gäller inte rättshjälp/rättskydd).

Nyttjade medlemsförmåner hos Fonus och begravningsbyråer under eget varumärke

	2025	2024	2023
Medlemsrabatterat belopp ex moms	10 148 645 kr	9 259 900 kr	5 594 041 kr
Antal medlemsrabatterade ärenden	22 699 st	21 410 st	13 225 st
Andel medlemsrabatterade ärenden	83,18%	80,49%	49,67%

Princip 4: Stämman

Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På stämman väljs en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.

Föreningsstämman – högsta beslutande organ

Föreningsstämman utgörs av de stämooombud som valts vid distriktsstämmorna. De beslutar för samtliga ägares räkning. Varje stämooombud har en röst vid stämman och antalet stämooombud är 69, där varje distrikt har rätt till ett mandat. Fördelning av övriga mandat görs genom proportionell beräkning, varvid mandaten fördelas efter antalet ägare i respektive distrikt i förhållande till samtliga ägare i föreningen.

Föreningsstämma 2025

Ordinarie stämma hölls den 22 maj på Posthuset i Stockholm. Då FN:s generalförsamling har utsett 2025 till det internationella

året för Kooperation, valde Fonus att bjuda in Svensk Kooperation som inledningstalare för att knyta an till årets kooperativa tema. Verksamhetscheferna Petra Pilawa och Camilla Lundberg Ney berättade om Svensk Kooperations arbete, om varför kooperativa företag spelar en viktig roll i samhället och om de initiativ som arrangeras under året med koppling till Kooperationens år.

På stämman valdes styrelse, förtroendevalda revisorer som också granskar verksamheten ur ett medlemsperspektiv, revisionsbyrå samt föreningsstämmans valberedning. Föreningsstämman fastställde årsredovisning samt beslutade om utdelning på medlemsinsatserna, ansvarsfrihet för styrelse och vd, inkomna motioner samt arvoden. Granskarna ur ett medlemsperspektiv framlade sin granskningsrapport enligt *Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag*. Stämooombuden hade god tid att förbereda sig inför stämman. Materialet skickades ut stadgeenligt och de flesta ombud deltog på någon av distriktsstämmorna där motioner och andra stämooärenden presenterades. Ägarna företrädde av 60 närvarande stämooombud.

2025 års stämma beslutade att föreningen framöver kan kalla till stämmor digitalt i stället för postalt. Beslutet bidrar både till ökad hållbarhet och till en mer kostnadseffektiv verksamhet.



Princip 5: Valberedningen

Samtliga val till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intressen.

I föreningen väljs en valberedning i varje parlamentariskt distrikt samt föreningsstämmans valberedning. Valberedningarna arbetar efter riktlinjer i form av arbetsordningar för respektive uppdrag samt föreningens stadgar, och arbetet sker genom en strukturerad process som inleds under hösten före stämmorna.

Valberedning vid distriktsstämma

Ordinarie distriktsstämma utser en valberedning med minst två och högst fem ledamöter. Valberedning utses för tiden fram till dess nästa ordinarie stämma hållits. Ledamöterna är nominerade av Fonus ägare och deras uppdrag är att utifrån nomineringar och eget arbete identifiera och föreslå personer till fonusrådsledamöter och ombud samt ersättare till föreningsstämman. Vid distriktsstämmorna 2025 valdes 41 valberedare fördelade på våra 17 distrikt. Föreningsstyrelsen upprättar och fastställer arbetsordning för distriktsstämmans valberedning.

Valberedning vid föreningsstämma

Ordinarie föreningsstämma utser en valberedning med minst tre och högst fem personer. Valberedarna nomineras av Fonus ägare och valberedningen utses för tiden fram till dess att nästa ordinarie stämma har hållits.

Föreningsstämmans valberedning har det viktiga uppdraget att identifiera och föreslå personer till Fonus styrelse och förtroendevalda revisorer. En valberedningsledamot bör vara aktiv medlem eller anställd i en av Fonus ägarorganisationer och/eller ha god förankring i sin organisation och ett brett kontaktnät. Samtliga ägarorganisationer kan nominera ledamöter och styrelsen lägger fram förslag till stämman.

Valberedningen har under 2025 bestått av fem ledamöter, varav två nyvalda. Nyvalda valberedningsledamöter ska genomgå utbildning som Fonus erbjuder för att kunna fullfölja uppdraget. De förväntas tillägna sig goda kunskaper om verksamheten inom Fonus ekonomisk förening, den parlamentariska organisationen, den kooperativa idén, stadgar, arbetsordning och styrande dokument som är relevanta för uppdraget.

I slutet av september deltog valberedningens ledamöter på styrelsens strategidagar. Detta för att få möjlighet att träffa styrelsens ledamöter inför styrelsekartläggningen och för att få en inblick i styrelsens arbete samt hur de ser på verksamheten på längre sikt.

Valberedningen arbetar främst med ett affärsmässigt fokus men beaktar även mångfald, jämställdhet, geografisk spridning och fördelning bland olika ägarorganisationer.

I sitt arbete med att identifiera de kompetenser som efterfrågas för att få en väl sammansatt styrelse tar valberedningen årligen del av den styrelseutvärdering som genomförs. Under året har arbetssättet för kandidatutvärdering utvecklats, i takt med att vi får in allt fler nomineringar av hög kvalitet till de olika förtroendeuppdragen. Valberedningen har också dialog med styrelseordföranden. Även vd:ns och företagsledningens utmaningar i det operativa arbetet beaktas. Utöver att behandla inkomna nomineringar genomför valberedningen egna sonderingar hos Fonus ägarorganisationer för att trygga ovan nämnda kriterier. Föreningsstyrelsen upprättar och fastställer arbetsordning för föreningsstämmans valberedning.

Valberedningens möten under året

2025	8 jan	27 feb	20 mar	25 apr	22 maj	22 maj	10 jun	23 okt	19 nov	17 dec
	Möte	Möte	Möte	Möte	Möte	Föreningsstämma	Möte	Möte	Möte	Möte
Anders Olson, ordförande	✓	✓	✓	✓	✓	Omval	✓	✓	✓	✓
Harriet Hedlund	✓	✓	✓	✓	✓	Omval	✓	✓	✓	✓
Nina Fitinghoff	✓	✓	✓	✓	✗	Omval	✓	✓	✓	✓
Christian Bengtzeliuss*	✓	✗	✗	✗	✗	Avgående				
Bertil Hallén	✓	✓	✓	✓	✓	Avgående				
Jonas Ivman						Nyval	✓	✓	✓	✓
Thorbjörn Carlsson						Nyval	✓	✓	✓	✓

* Christian Bengtzeliuss nominerades i januari 2025 till Fonus styrelse och lämnade i samband med det sitt uppdrag i valberedningen.

✓ Närvarande ✗ Frånvarande

Princip 6: Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

Föreningsstämman väljer styrelseordförande samt ytterligare minst åtta och högst tolv ledamöter. Ordförande och ledamöter väljs för tiden fram till utgången av nästa ordinarie föreningsstämma. Valbar till uppdrag som styrelseledamot är den som enligt lag är ställföreträdare för en ägare eller innehar uppdrag som ledamot eller suppleant i en juridisk person som är ägare i Fonus. Utöver detta kan föreningsstämman välja upp till två ledamöter som inte uppfyller kraven i föregående mening.

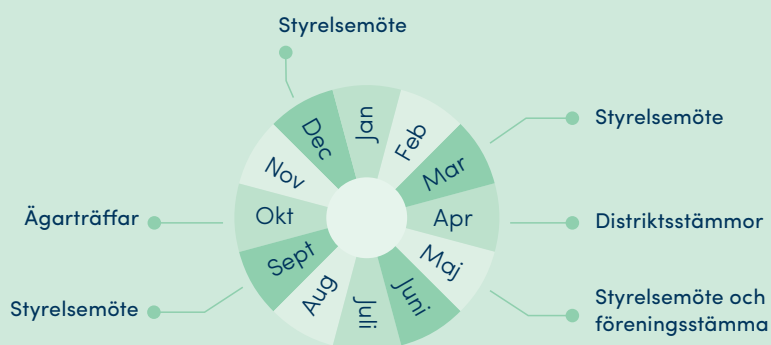
Styrelsens sammanträden och beslut under året

Under året har det genomförts fyra fysiska möten med möjlighet att delta digitalt. Utöver dessa ordinarie möten har ledamöterna kallats till ett digitalt extrainsatt möte för att uppdateras om

viktiga händelser samt för introduktionsutbildning av de nyvalda styrelseledamöterna. I september hade styrelsen strategimöte på Falköping Träindustri tillsammans med valberedning, förtroendevalda revisorer och Fonus företagsledning. Inbjudna var även fyra fonusrådsledamöter. Dagens tema var verksamhetspresentationer för begravningsverksamheten i Sverige och Norge samt Familjens Jurist, jämte andra intressanta föredragningar och dialoger. En föreläsning om artificiell intelligens (AI) genomfördes med fokus på företagets och individens behov av AI, grundläggande funktioner samt en introduktion till den egna AI-resan. Styrelsen deltog också i en rundvandring i fabriken och på begravningsmuseet, ledd av Anders Nilsson, fabrikschef. Rundvandringen gav en värdefull inblick i både produktionen och verksamhetens historia.

Ett årshjul ligger till grund för dagordningen (se årshjulet nedan) tillsammans med "alltid på agendan", såsom vd-information, ekonomisk rapport, utveckling inom affärsområden och dotterbolag, uppföljning av budget och affärsplan samt godkännande av nya ägare. Policyer och arbetsordningar för vd, styrelse, Fonusrådet och valberedningar har reviderats och fastställts. Närvaron på styrelsens möten har varit god och redovisas i bilagd tabell. Utvärderingen av det egna arbetet samt av ordförandens och vd:s arbete, som årligen genomförs och delges valberedningen, genomfördes i år på ett nytt sätt med ökat fokus på fritextsvar och möjlighet att med egna ord lämna synpunkter på styrelsens arbetsätt.

Årshjul för Fonus styrelse



Mars

- Årsredovisning
- Yttrande om motioner
- Planering distriktsstämmor och föreningsstämma
- Förslag valberedning

Maj

- Föreningsstämma
- Konstituerande
- Möteskalender

September

- Strategidiskussioner
- Arbetsordningar
- Policyer
- Ägardirektiv
- Ev studiebesök
- Planering ägarträffar

December

- Budget
- Affärsplan
- Antal fonusråd och valberedare i distrikten
- Motionsgrupp tillsätts
- Förslag utdelning
- Styrelseutvärdering

Styrelsens närvaro under året

2025	18 mar	21 maj	22 maj	23 sep	28 okt	9 dec
	Styrelsemöte	Styrelsemöte	Föreningsstämman	Styrelsemöte	Extra avstämning	Styrelsemöte
Leif Linde	✓	✓	Omval	✓	✓	✓
Therese Karlsson	✓	✓	Omval	✓	✓	✓
Berit Müllerström	✓	✓	Omval	✓	✓	✓
Lena Jonsson	✓	✓	✗ Omval	✓	✓	✓
Åsa Lindestam	✓	✓	Omval	✓	✗	✓
Stefan Särnehed	✓	✓	Omval	✓	✓	✓
Emmelie Wulfstrand	✗	✓	Omval	✓	✓	✗
Björn Nordin	✓	✓	Omval	✓	✓	✓
Fredrik Olovsson	✗	✗	Avgående			
Fanny Persson	✓	✓	Avgående			
Patrik Östberg	✓	✓	Avgående			
Christian Bengtzelius			✗ Nyval	✓	✓	✓
Lars Hildingsson			✗ Nyval	✓	✓	✗
Jesper Josbrant			Nyval	✓	✓	✓
Eva Karlsson			Nyval	✓	✓	✓
Magnus Svensson			Nyval	✓	✓	✓

✓ Närvarande ✗ Frånvarande

Princip 7: Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

Föreningsstämman beslutar årligen om *Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för föreningens ledande befattningshavare*. Avtal om lön och andra anställningsvillkor för vd beslutas av styrelsens ersättningsutskott och rapporteras till styrelsen. Avtal om lön och andra anställningsvillkor för övriga i företagsledningen beslutas av vd i samråd med ersättningsutskottet. Samtliga i företagsledningen har fast ersättning. Ingen har tjänstebil eller bonus. Detta gäller för såväl vd som övriga i företagsledningen. Rörlig resultatbaserad lön ska inte tillämpas för företagsledningen. Revisorerna har granskat att principerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts, ett särskilt skriftligt yttrande om detta har upprättats och lämnats till stämman.

Princip 8: Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering. Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

Revisionsutskottets roll, organisation och tillsättande

Revisionsutskottet utgörs av styrelsen i sin helhet men representeras av presidiet, det vill säga styrelseordförande och vice styrelseordförande.

Revisionskollegium

I tillägg till revisionsutskottet har ett revisionskollegium bildats. Detta består av förtroendevalda samt auktoriserade revisorer. Vid ett av revisionskollegiets sammanträden föredras aktuell granskningsplan för vd och revisionsutskottets representanter (presidiet).

Revisionskollegiets uppgifter och rapportering

Revisionskollegiets uppgift är att se till att de personer som valts för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv, de förtroendevalda revisorerna, har tillgång till relevant information om verksamheten och har ett reglerat samarbete med auktoriserade revisorer. Revisionskollegiet ska ha en öppen dialog och verka för ett fullödigt informationsutbyte mellan företagets auktoriserade revisorer och de förtroendevalda revisorerna. Styrelsen ska träffa auktoriserade revisorer och de förtroendevalda revisorerna minst en gång per år utan att företagsledningen är närvarande.

Ersättningsutskottet ser över principer för lönesättning för ledande befattningshavare och tar fram förslag till styrelsen inför stämman. Granskarna ur ett medlemsperspektiv och yrkesrevisorerna kontrollerar att principerna följts under året. Revisionskollegiet har sammanträtt med revisionsutskottets representant (presidiet) och vd två gånger under 2025. Utöver dessa möten har revisionskollegiet haft ett antal egna möten under året. Granskningsrapporten avseende 2024 föredrogs av de förtroendevalda revisorerna, tillika granskare ur ett medlemsperspektiv, för styrelsen på styrelsemötet den 18 mars 2025.

Ramverk och processer för riskhantering och kontroll

Ett ramverk har implementerats som består av följande kontroller:

- Revision av klientmedelhanteringen. Granskningen består av två delar. Den första innebär att ekonomiavdelningen granskar samtliga kontor ur ett redovisningsperspektiv. På varje kontor genomförs tre stickprov för att kontrollera att belopp och verifikationsnummer är korrekta samt att ett giltigt verifikationsunderlag finns sparad, antingen digitalt eller i förvaltningspärmen.
- Den andra delen består av att Familjens Jurists kvalitetsråd förser samtliga kontorschefer med ett granskningsunderlag. Kontorschefen granskar därefter ärendehantering inom sitt kontor genom stickprovskontroller i ett pågående ärende och i ett ärende som avslutats under året. Granskningen omfattar att kundkännedomsåtgärder utförts enligt rutin, att korrekta behörighetshandlingar finns samt att verifikationshantering skett enligt rutin. Resultatet sammanställs och återrapporteras via kvalitetsrådet till kvalitets- och hållbarhetsansvarig för vidare rapportering till koncernledningen en gång per år.

Policyer, riktlinjer och instruktioner

En genomgång görs årligen och förändringar beslutas vid behov.

Framtida utveckling

Styrningsrapporten ska förutom att beskriva vad som gjorts även ha ett framtidsperspektiv, där företaget beskriver vilka åtgärder företaget planerar och vad som ska åstadkommas framöver i förhållande till koden.

Fonusrådsledamöternas roll kommer att stärkas ytterligare i takt med att vi hittar fler delar av verksamheten där deras perspektiv gör skillnad. Genom att involvera dem i fler delar av verksamheten och skapa naturliga forum för dialog utvecklas vårt gemensamma arbete – med ökat medlemsvärde och en mer levande kooperativ demokrati som resultat.

Även valberedningens arbete fortsätter att utvecklas. I takt med ett växande inflöde av kvalificerade nomineringar och ökade krav på mångfald och kompetens ställs det även högre krav på utvärdering och tydligare processer.

Genom att vidareutveckla innehåll och form för ägarträffarna vill vi stärka relationerna med våra ägarorganisationer och skapa

ännu bättre förutsättningar för gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte. Förutom ägarträffarna kommer de större centrala ägarna att kontaktas för samtal om hur information om föreningens medlemsförmåner bäst kan delas vidare till ägarnas medlemmar. I samtalen informerar vi också om ägarnas roll i föreningens parlamentariska organisation.

Under kommande år genomförs också en översyn av stadgarna för att säkerställa att de speglar dagens organisation och möter framtidens behov. Målet är en modern och ändamålsenlig struktur som stödjer demokrati, effektivitet och ökad transparens. Vi kommer även att fortsätta utveckla de mjuka värdena som är centrala i vårt samhällsengagemang. Dessa värden blir allt viktigare för både kunder, ägare och medarbetare, och vi ser möjligheter att fördjupa vårt arbete som samhällsaktör. Genom att bidra i bredare samtal om sorg, hållbarhet, demokrati och livets slutskede vill vi vara en röst som skapar värde bortom det enskilda kundmötet. Vår kooperativa modell ger oss både mandat och möjligheter att påverka – och vi tar steg framåt tillsammans med våra ägare och förtroendevalda.



De förtroendevalda revisorernas granskningsrapport

Till föreningsstämman 2026 i Fonus ekonomisk förening
org. nr 702000-1298

Granskningsuppdraget

Granskningen inom Fonus består av två delar. Den del som är lagbunden och den del som följer av ”Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag” (Koden). Den lagbundna delen utförs i huvudsak av föreningens yrkesrevisorer men engagerar även de förtroendevalda revisorerna.

Den del av granskningsuppdraget, som inte är inriktat på finansiell information eller intern kontroll, utgår ifrån ett flertal områden eller principer som utgör särarten för kooperativa företag. Ansvaret för granskning enligt Koden ligger på de förtroendevalda revisorerna.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett utifrån *Lagen om ekonomiska föreningar*, utifrån Koden, som antogs av Fonus föreningsstämma 2020, samt enligt god revisionssed för denna typ av granskning. Yrkesrevisorer, förtroendevalda revisorer och presidiet, som representant för styrelsen i dess roll som revisionsutskott, har träffats i två gemensamma möten under året för att ge möjlighet till ömsesidigt informationsutbyte.

De förtroendevalda revisorerna har i samarbete med yrkesrevisorerna upprättat en arbetsordning som grund för sitt arbete. Denna arbetsordning ses över en gång per år.

Revisorerna (yrkesrevisor och förtroendevalda revisorer) arbetar enligt en gemensamt framtagen granskningsplan, som uppdateras fortlöpande.

Arbetsordning och granskningsplan presenteras årligen för presidiet, som representant för styrelsen, i dess roll som revisionsutskott.

Enligt den framtagna granskningsplanen omfattar granskningen samtliga områden som Koden definierar, men med särskilt fokus på vissa områden. Årligen granskas Styrningsrapporten och Ersättning till ledande befattningshavare. Utöver dessa områden har vi under 2025/2026 särskilt granskat området Demokratiska processer.

Vi har liksom tidigare år, tagit del av och varit delaktiga i yrkesrevisorernas planering och arbete.

Under 2025 har vi deltagit i några av de ägarträffar och distriktsstämmor som Fonus genomfört. Vi har också, tillsammans med koncernledningen, styrelsen, valberedningen och några Fonusråd, deltagit i gemensamma strategidagar som ägde rum under hösten. Tillsammans med andra granskare ur ett medlemsperspektiv och förtroendevalda revisorer, har vi även deltagit i en digital träff för erfarenhetsutbyte som Svensk Kooperation anordnat.

Uttalande

Den Styrningsrapport som har upprättats för 2025, av Fonus styrelse, har granskats av oss. Styrningsrapporten har integrerats i årsredovisningen för 2025.

Huruvida av föreningsstämman beslutade principer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts uttalar vi oss, tillsammans med yrkesrevisorn, om i ett särskilt yttrande.

Utöver granskning av Styrningsrapporten och Ersättning till ledande befattningshavare har vi särskilt granskat området Demokratiska processer.

Enligt kodens andra princip, Demokratiska processer, har kooperativa företag demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

För att kunna bedöma huruvida Fonus följer denna kodens andra princip har vi samtalat med valberedningens ordförande, tagit del av fonusrådets arbete, och det pågående arbetet med översyn av stadgarna samt den kontinuerliga information om Fonus verksamhet som vi erhåller.

I styrningsrapporten beskrivs de Demokratiska processerna på ett tydligt sätt.

Fonusrådets uppgift är att värna och stärka de kooperativa värderingarna i de beslut som fattas inom Fonus ekonomisk förening. Rådet bidrar med stöd och perspektiv genom samverkan med styrelsen, företagsledningen och föreningens distrikt.

Ovanstående iakttagelser och underlag ger oss en tillräcklig grund för vårt uttalande.

Genom ovanstående, och övrig information som beskrivs i Styrningsrapporten, under rubriken Demokratiska processer bedömer vi att Fonus väl efterlever koden inom detta område.

Vi kan även konstatera att styrningsrapporten har upprättats enligt Koden och att Fonus efterlever kodens alla övriga delar. Detta arbete beskrivs, i den styrningsrapport som har integrerats i Årsredovisningen för 2025

Stockholm 2026-03-24

Yvonne Cederberg
Förtroendevald revisor

Hans Eklund
Förtroendevald revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Fonus ekonomisk förening (org.nr 702000-1298), med säte i Stockholm, upprättat härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2025 för moderföreningen och koncernen. Beloppen inom parentes avser år 2024.

Föreningen har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen och i enlighet med kooperativa principer i allmänhetens tjänst driva begravningsrörelse och juridisk verksamhet samt annan därmed sammanhängande verksamhet. Föreningen ska främja god begravningsssed. Föreningen är politiskt och religiöst obunden.

Företagsidé: Vi erbjuder prisvärda och hållbara tjänster med professionellt och personligt stöd genom livet och döden för alla.

Vision: Vi står vid din sida genom livets utmaningar och möjligheter.

Organisation och verksamhet

Koncernen är organiserad i en svensk moderförening, Fonus ekonomisk förening, med tre helägda svenska dotterbolag – Familjens Jurist i Sverige AB, Begravningsbyrå Momento AB och Fondkistan AB – samt Fonus AS och SIBI AS i Norge.

I Familjens Jurist i Sverige AB finns det helägda dotterbolaget FJ Juristbyrå i Sverige AB. Begravningsbyrå Momento AB äger dotterbolagen Wikholms Oskarshamns Begravningsbyrå AB, Gillis Edman Begravning och Familjejuridik AB samt Krister Holmqvist Begravningsbyrå AB. Fonus AS omfattar även de två helägda dotterbolagen Wang Nordstrand Begravelsebyrå AS och T S Jacobsen Begravelsebyrå AS samt Oslo Nøytrale Byråvakt AS, som ägs till 88 % av Fonus AS.

Den operativa affärsverksamheten i koncernen är organiserad i tre rörelsedrivande verksamhetsområden: Begravning Sverige, Familjejuridik Sverige samt Begravning Norge. Inom Begravning finns även en egen tillverkningsindustri av kistor med en produktionsenhet i Falköping (Falköpings Träindustri) och en ihopsättningsenhet i Os, söder om Bergen i Norge (SIBI AS).

Fonus med dotterbolag är Sveriges största rikstäckande begravningsbyrå och bedrivs via cirka 240 kontor. Den norska verksamheten har 26 besökskontor.

Vår juridiska verksamhet Familjens Jurist bedrivs genom 21 egna kontor från Malmö till Umeå samt genom franchisetagare med 18 kontor.

Fonuskoncernen hade under 2025 drygt 950 anställda i medeltal. I tillägg till de affärsdrivande enheterna finns fyra centralt placerade avdelningar som är direkt underställda den verkställande direktören: Ekonomi/IT/Fastighet, Marknad, Personal/Hållbarhet & Kvalitet/Kontaktcenter, samt Medlem. Dessa avdelningars uppgift är att stödja affärsverksamheterna. Koncernen leds av en koncernledning bestående av sex personer, med föreningens vd och koncernchef som ledare.

Ägare och dess medlemmar

Vid ingången av 2025 var antalet ägare 1106 och vid utgången 1089. Under året har 13 ägare utträtt, 4 tillkommit och 8 samman-

slagningar genomförts. Ägarorganisationerna i Fonus ekonomisk förening representeras av kooperativa och ömsesidiga företag, bostadsrättsföreningar, fackliga organisationer, pensionärsorganisationer och en mängd andra intresseföreningar som på olika sätt ges möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Högsta beslutande organ är föreningsstämman där 69 ombud beslutar för samtliga ägares räkning. Ombuden nomineras av ägarorganisationerna och väljs på distriktsstämman. Vid 2025 års stämma deltog 60 ombud.

2025 års stämma beslutade att kallelser framöver kan ske digitalt, ett beslut som stärker både miljömässig hållbarhet och kostnadseffektivitet.

Vid årets distriktsstämmor deltog 220 ombud från våra ägarorganisationer. Det breda deltagandet visar på ett fortsatt starkt engagemang i föreningens kooperativa demokrati.

Årets digitala ägarträffar lockade över 170 anmälda deltagare. Träffarna innehöll bland annat en presentation av Familjens Jurists verktyg Digitala Juristen – en AI-baserad tjänst som gör juridisk information mer tillgänglig – samt en fördjupning i Fonus arbete med mångkultur. Utvärderingarna visade fortsatt mycket högt deltagarvärde.

Väsentliga händelser under 2025

Vi kan summera ett verksamhetsår som inte bara mötte, utan överträffade våra högt ställda förväntningar – ett år som har stärkt vår position och ger energi inför framtiden.

En av de mest glädjande framgångarna är att begravningsverksamheten har fortsatt att stärka sin position på marknaden. Statistik från Statistiska centralbyrån visar att föreningens svenska begravningsverksamhet under året har nått sin högsta marknadsandel någonsin. Kundnöjdheten är och förblir en av våra högsta prioriteringar. Resultatet för 2025 bekräftar en fortsatt stark trend med hög kundnöjdhet i alla våra verksamheter – ett bevis på vårt gemensamma engagemang och den omsorg vi lägger i varje kundmöte. Det ger oss kraft att fortsätta utvecklas. Marknadsföringsaktiviteterna som genomfördes för Fonus och Familjens Jurist under det gångna året har stärkt igenkänningen för varumärkena, vilket visar att vi når ut väl till allmänheten. Våra budskap tas emot positivt och bidrar till att fler kunder väljer våra tjänster samtidigt har vi tagit viktiga steg i vår digitala utveckling och i arbetet med föreningens nya IT-infrastruktur, som omfattar nya affärssystem för våra verksamheter och ett nytt ekonomisystem.

Familjens Jurist driver fortsatt innovation inom digitala tjänster och säker användning av artificiell intelligens. AI-tjänsten *Digitala Juristen* har utökats till fler rättsområden, och vi ser en stadig ökning av ärenden via våra digitala tjänster. En viktig milstolpe under året har varit det nya samarbetsavtalet med Folksam. Sedan 1 januari 2026 är juridisk rådgivning från Familjens Jurist en del av Folksams hemförsäkringserbjudande för flera fackförbund och organisationer. Detta är en stor möjlighet som gör att ännu fler kunder får tillgång till våra tjänster. 2025 års största

investering gjordes i Falköping Träindustri där en ny, modern fastbränslepanna har tagits i drift – ett stort lyft för både miljö och driftssäkerhet. Den tidigare pannan, som varit i bruk sedan fabriken byggdes 1971, har därmed fått gå i pension efter lång och trogen tjänst. Installationen innebär flera viktiga förbättringar:

- Högre driftssäkerhet – minskad risk för driftsstopp.
- Effektivare förbränning – en mer resurseffektiv process.
- Betydligt lägre utsläppsnivåer – ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete.

Samhällsengagemanget har varit fortsatt starkt under 2025. För att sätta fokus på barns rättigheter och hur förebyggande arbete kan minska konfliktnivån vid vårdnadstvister har Familjens Jurist bland annat deltagit i rundabordssamtal i regi av Allmänna Barnhuset och vid ett riksdagsseminarium om barnkonventionen. Dessutom har Ijuständningen vid allhelgona blivit en uppskattad tradition och för första gången passerat 30 000 tända ljus – en historisk nivå som visar den starka viljan att minnas och göra gott för andra. Under året har vi också haft glädjen att fira Fonus ekonomisk förenings 80-årsjubileum – ett betydelsefullt tillfälle att reflektera över föreningens historia och den roll vi har haft i samhället genom åren. Jubileet påminner oss om styrkan i vår långsiktighet och ger energi inför framtiden.

Finansiell översikt

Omsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning ökade till 1 637 (1 556) Mkr, vilket motsvarar en ökning med 5,2 % (10,0 %). Försäljningen utanför Sverige uppgick till 109 (118) Mkr. Koncernens rörelseresultat blev 63 (62) Mkr medan resultatet från finansiella poster uppgick till 7 (13) Mkr. Koncernens resultat före skatt uppgick till 71 (76) Mkr och efter skatt blev årets resultat 54 (60) Mkr. Antalet genomförda begravningar blev 29 448 (28 736).

Investeringar

Under verksamhetsåret fortsatte ett omfattande investeringsprogram, som totalt uppgick till 46 (80) Mkr. Det handlar om investeringar i kontor, fordon, maskiner, inventarier, finansiella tillgångar och i koncernens IT-system, men också i förvärvade verksamheter.

Kassaflöde och finansiering

Koncernens kassaflöde från rörelsen före förändringar i rörelsekapitalet uppgick till 109 (112) Mkr. Kassaflödet från förändringen i rörelsekapital var 19 (-10) Mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 89 (102) Mkr. Det totala kassaflödet uppgick till 50 (21) Mkr och likvida medel uppgick vid årsskiftet till 102 (53) Mkr.

Eget kapital

Koncernens egna kapital uppgick vid årets utgång till 526 (474) Mkr. Soliditeten uppgick till 61 (62) %.

Moderföreningen

Moderföreningens nettoomsättning uppgick till 1 060 (996) Mkr, varav 129 (107) Mkr var koncernintern fakturering. Övriga

intäkter uppgick till 4 (4) Mkr, varav 1 (1) Mkr var koncernintern fakturering. Moderföreningens resultat efter finansiella poster var 63 (59) Mkr. Moderföreningens egna kapital uppgick vid årets utgång till 428 (393) Mkr och soliditeten till 66,9 (69,1) %.

Dotterbolagen

Fonus största dotterbolag, Familjens Jurist i Sverige AB, fortsatte att utveckla sin verksamhet. Inklusivt dotterbolagen FJ Juristbyrå i Sverige AB och Juridik till alla i Sverige AB ökade nettoomsättningen till 444 (403) Mkr. Rörelseresultatet blev 1 (8) Mkr.

Dotterbolaget Begravningsbyrå Momento AB driver som tidigare ett antal begravningsbyråer under sina egna, starkt lokalt förankrade varumärken. Under året förvärvades Krister Holmqvist begravningsbyrå AB. Nettoomsättningen för Momento, inklusive dotterbolag, uppgick till 150 (137) Mkr och rörelseresultatet till 5 (4) Mkr.

Fonus AS, inklusive dotterbolag, redovisade en omsättning om 90 (100) Mkr och ett rörelseresultat på 9 (7) Mkr.

Fondkistan AB, som innehåller en mindre franchiseverksamhet inom begravning, redovisade en omsättning på 359 Tkr (361 Tkr) och ett rörelseresultat på 182 Tkr (114 Tkr).

Kvalitetsarbete

Fonus svenska begravningsverksamhet under varumärket Fonus är certifierad enligt den internationella kvalitetsledningsstandarden SSEN ISO 9001:2015. Certifikatet har utfärdats av Qvalify AB.

Miljöpåverkan

Den verksamhet som bedrivs vid Falköping Träindustri i Falköping är anmälningspliktig i enlighet med miljöbalken. Verksamheten har varit certifierad enligt miljöledningsstandarden ISO 14001 sedan 2000. Certifieringen gäller tillverkning av kistor och urnor samt distribution av kistor, urnor och övriga produkter för begravningsverksamhet. Certifikatet har utfärdats av RISE Research Institutes of Sweden AB.

Hållbarhetsinformation

Bolaget har för 2025 upprättat en särskild hållbarhetsredovisning, se sid 5-17.

Utsikter inför 2026

Under 2026 kommer vi att fortsätta erbjuda våra kunder prisvärda och hållbara tjänster med professionellt och personligt stöd genom livet och döden för alla. Vi är finansiellt starka och arbetar för att upprätthålla en fortsatt hållbar och lönsam tillväxt till nytta för våra medlemmar och kunder.

Nyckeltal

Belopp i Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Summa intäkter	1 656	1 568	1 420	1 326	1 163
Rörelseresultat	63	62	10	39	6
Resultat efter finansiella poster	71	76	24	28	29
Nettoresultat	54	60	20	17	23
Eget kapital	526	474	416	397	379
Balansomslutning exkl. klientmedel	856	761	683	642	620
Balansomslutning inkl. klientmedel	2 105	2 170	1 921	1 843	1 947
Soliditet i %	61,5	62,4	60,9	61,8	61,1
Vinstmarginal i %	4,3	4,8	1,7	2,1	2,5
Avkastning på eget kapital i %	13,5	15,9	5,9	7,0	7,6
Moderföreningen					
Summa intäkter	1 065	1 000	935	850	767
Rörelseresultat	53	42	-2	28	30
Resultat efter finansiella poster	63	59	16	18	53
Nettoresultat	36	35	9	3	21
Eget kapital	428	393	358	350	347
Balansomslutning	640	568	520	496	476
Soliditet i %	66,9	69,1	72,3	70,6	72,9
Vinstmarginal i %	5,9	5,9	1,8	2,1	6,9
Avkastning på eget kapital i %	14,7	15	4,6	5,2	15,3

Definition och beräkning av nyckeltal

Soliditet: Redovisat eget kapital och obeskattade reserver minus latent skatt i procent av balansomslutning exkl. klientmedel.

Vinstmarginal: Resultat efter finansiella poster i procent av omsättningen.

Avkastning på eget kapital: Resultat efter finansiella poster i procent av redovisat utgående eget kapital.

Förslag till resultatdisposition

Belopp i kronor

Styrelsen och verkställande direktören föreslår ordinarie föreningsstämma att Moderföreningens till förfogande stående vinstmedel;

Balanserad vinst	244 460 256
Årets resultat	36 101 780
Summa	280 562 036

disponeras enligt följande:

- utdelning 4 % på medlemsinsatser	608 896
- till bundna reserver	0
- i ny räkning balanseras	279 953 140
Summa	280 562 036

Förändring eget kapital

Belopp i Tkr	Koncernen			Moderföreningen		
	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	Totalt eget kapital	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	Totalt eget kapital
<i>Ingående balans 2024-01-01</i>	164 337	251 636	415 973	152 423	205 953	358 375
Förändring medlemsinsatser	-28	0	-28	-28	0	-28
Lämnad utdelning	0	-603	-603	0	-603	-603
Fond för utvecklingsutgifter	-5 718	5 718	0	-1 220	1 220	0
Omräkningsdifferens	-1	-623	-625	0	0	0
Årets resultat	0	59 732	59 732	0	34 762	34 762
Utgående balans 2024-12-31	158 590	315 859	474 449	151 175	241 333	392 507
<i>Ingående balans 2025-01-01</i>	158 590	315 859	474 449	151 175	241 333	392 507
Förändring medlemsinsatser	235	0	235	235	0	235
Lämnad utdelning	0	-603	-603	0	-603	-603
Fond för utvecklingsutgifter	-6 905	6 905	0	-3 730	3 730	0
Omräkningsdifferens	-196	-2 124	-2 320	0	0	0
Årets resultat	0	54 264	54 264	0	36 102	36 102
Utgående balans 2025-12-31	151 724	374 302	526 026	147 680	280 562	428 241

Koncernens och moderföreningens resultat och ställning framgår av efterföljande redovisningshandlingar.

Koncernens resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3	1 636 956	1 555 724
Övriga rörelseintäkter	4	18 656	12 719
Summa intäkter		1 655 612	1 568 443
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		-400 478	-382 665
Övriga externa kostnader	5, 6	-367 336	-344 390
Personalkostnader	7	-770 370	-725 636
Av- och nedskrivningar materiella- och imm. anläggningstillgångar	8	-53 686	-53 257
Övriga rörelsekostnader	9	-331	-322
Summa rörelsekostnader		-1 592 200	-1 506 269
Rörelseresultat		63 411	62 174
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	5 626	11 890
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	5 387	7 002
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-3 660	-5 496
Summa resultat från finansiella poster		7 353	13 396
Resultat efter finansiella poster		70 765	75 569
Minoritetens andel i resultatet		-29	-1
Skatt på årets resultat	14	-16 471	-15 836
Årets resultat		54 264	59 732

Koncernens balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31	Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar				Eget kapital och skulder			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>							
Goodwill & Varumärken	15	35 729	42 260	Medlemsinsatser		15 335	15 100
Hyresrätter	15	10	16	Reservfond		119 543	119 740
Balanserade utvecklingsarbeten, licenser och liknande rättigheter	15	42 217	45 752	Fond för utvecklingsutgifter	24	16 845	23 750
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		<i>77 955</i>	<i>88 028</i>	<i>Summa bundet eget kapital</i>		<i>151 724</i>	<i>158 590</i>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>							
Byggnader, mark och markanläggningar	16	7 288	7 385	Fusionsresultat		35	37
Maskiner, tekniska anläggningar och inventarier	17	37 529	33 636	Balanserat resultat		320 003	256 090
Förbättringsutgifter på annans fastighet	17	8 916	6 669	Minoritetsintresse		48	20
Leasade tillgångar	5	50 869	48 017	Årets resultat		54 264	59 732
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		<i>104 602</i>	<i>95 707</i>	<i>Summa fritt eget kapital</i>		<i>374 350</i>	<i>315 879</i>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				Summa eget kapital			
Långfristiga värdepappersinnehav	21	158 830	151 859			526 075	474 469
Andelar i intressebolag	20	0	4	<i>Avsättningar</i>			
Andra långfristiga fordringar	22	4 302	4 347	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		4 189	3 608
Uppskjuten skattefordran	14	267	260	Övriga avsättningar	25	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>163 399</i>	<i>156 471</i>	Uppskjuten skatt	14	17 423	13 564
Summa anläggningstillgångar		345 957	340 206	Summa avsättningar		21 612	17 172
Omsättningstillgångar				<i>Långfristiga skulder</i>			
<i>Varulager</i>							
Färdiga varor och handelsvaror		35 225	30 137	Skuld leasingkontrakt		50 870	48 018
Råvaror och förnödenheter		18 846	18 416	Räntebärande långfristiga skulder	26	2 697	373
<i>Varulager</i>		<i>54 071</i>	<i>48 553</i>	Summa långfristiga skulder		53 567	48 391
<i>Kortfristiga fordringar</i>				<i>Kortfristiga skulder</i>			
Kundfordringar		161 378	153 813	Innestående klientmedel		1 249 058	1 408 431
Övriga fordringar		34 730	26 676	Leverantörsskulder		76 480	70 435
Aktuella skattefordringar		3 533	1 426	Övriga kortfristiga skulder	27	70 820	65 526
Upparbetad ej fakturerad intäkt		102 516	89 537	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	107 684	85 318
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	51 690	47 239	Summa kortfristiga skulder		1 504 042	1 629 710
<i>Kortfristiga fordringar</i>		<i>353 847</i>	<i>318 691</i>	Summa eget kapital och skulder		2 105 296	2 169 742
Innestående klientmedel		1 249 500	1 408 896				
Kassa och bank		101 921	53 396				
<i>Likvida medel och klientmedel</i>		<i>1 351 421</i>	<i>1 462 293</i>				
Summa omsättningstillgångar		1 759 339	1 829 536				
Summa tillgångar		2 105 296	2 169 742				

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	Not	2025	2024
Resultat efter finansnetto		70 765	75 569
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet	30	38 269	45 311
Betald skatt		-1 288	-8 410
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		107 746	112 470
Förändring rörelsekapital			
Varulager		-18 868	-8 457
Kundfordringar		-8 116	-3 191
Övriga kortfristiga fordringar		-12 167	293
Leverantörsskulder		6 452	-12 055
Övriga kortfristiga skulder		13 823	13 377
Summa rörelsekapitalförändringar		-18 876	-10 033
Kassaflöde från den löpande verksamheten		88 870	102 437
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-16 325	-17 293
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-17 462	-9 115
Förlust/vinst avyttrade tillgångar		84	58
Leasade tillgångar		2 852	5 372
Långfristiga placeringar		-7 091	-19 110
Förvärv/avyttring övriga finansiella anläggningstillgångar		0	0
Summa investeringsverksamheten		-37 942	-40 088
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		50 928	62 349
Finansieringsverksamheten			
Förändring medlemsinsatser		235	-28
Utdelning		-603	-603
Omräkningseffekter		-1 157	-306
Köp/försäljning av dotterbolag		-1 947	-44 161
Förändring räntebärande fordringar/skulder		1 069	4 077
Summa finansieringsverksamhet		-2 403	-41 021
Årets kassaflöde		48 524	21 328
Specifikation av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		53 396	32 068
Årets kassaflöde		48 524	21 328
Likvida medel vid årets utgång		101 921	53 396

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3, 31	1 060 454	996 190
Övriga rörelseintäkter	4	4 497	3 762
Summa intäkter		1 064 951	999 952
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		-312 261	-297 196
Övriga externa kostnader	5, 6	-253 385	-233 694
Personalkostnader	7	-430 367	-410 753
Av- och nedskrivningar materiella- och imm. anläggningstillgångar	8	-15 833	-16 303
Övriga rörelsekostnader	9	-306	-277
Summa rörelsekostnader		-1 012 152	-958 222
Rörelseresultat		52 799	41 729
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	5 626	11 890
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	6 145	8 309
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-1 696	-3 014
Summa resultat från finansiella poster		10 075	17 186
Resultat efter finansiella poster		62 875	58 915
Bokslutsdispositioner	13	-17 135	-15 825
Resultat före skatt		45 740	43 090
Skatt på årets resultat	14	-9 638	-8 328
Årets resultat		36 102	34 762

Moderföreningens balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31	Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar				Eget kapital och skulder			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>				<i>Bundna reserver</i>			
Dataprogram	15	20 885	22 795	Medlemsinsatser		15 335	15 100
Hyresrätter	15	0	0	Reservfond		119 724	119 724
Goodwill	15	130	170	Fond för utvecklingsutgifter	24	12 620	16 351
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		<i>21 015</i>	<i>22 965</i>	<i>Summa bundet eget kapital</i>		147 680	151 175
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>				<i>Fritt eget kapital</i>			
Byggnader, mark och mark- anläggningar	16	1 926	1 972	Balanserat resultat		244 460	206 570
Maskiner, tekniska anläggningar och inventarier	17	26 337	25 194	Årets resultat		36 102	34 762
Förbättringsutgifter på annans fastighet	17	6 258	3 988	<i>Summa fritt eget kapital</i>		<i>280 562</i>	<i>241 333</i>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		<i>34 521</i>	<i>31 153</i>	Summa eget kapital		428 242	392 508
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				Obeskattade reserver			
Andelar i koncernföretag	18	43 702	43 702			61 978	44 843
Fordringar hos koncernföretag	19	83 340	83 134	<i>Avsättningar</i>			
Andra långfristiga värdepappers- innehav	21	158 675	151 704	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		4 189	3 608
Andra långfristiga fordringar	22	1 856	1 856	Uppskjuten skatt	14	317	469
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>287 573</i>	<i>280 396</i>	Övriga avsättningar	25	0	0
Summa anläggningstillgångar		343 109	334 514	Summa avsättningar		4 506	4 077
Omsättningstillgångar				<i>Kortfristiga skulder</i>			
<i>Varulager</i>				Förskott från kunder			
Färdiga varor och handelsvaror		28 740	23 963			3 248	2 647
Råvaror och förnödenheter		18 846	18 416	Leverantörsskulder		55 273	48 970
<i>Varulager</i>		<i>47 586</i>	<i>42 379</i>	Skuld koncernbolag		0	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>				Aktuella skatteskulder			
Kundfordringar		84 231	76 518			0	372
Fordran koncernbolag		53 670	46 479	Övriga skulder - räntefria	27	31 017	29 337
Övriga fordringar		18 293	19 226	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	56 007	45 495
Aktuell skattefordran		671	0	Summa kortfristiga skulder		145 545	126 821
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	28 494	24 487	Summa eget kapital och skulder		640 271	568 249
<i>Kortfristiga fordringar</i>		<i>184 688</i>	<i>166 710</i>				
<i>Likvida medel</i>							
Kassa och bank		64 888	24 645				
<i>Likvida medel</i>		<i>64 888</i>	<i>24 645</i>				
Summa omsättningstillgångar		297 162	233 734				
Summa tillgångar		640 271	568 249				

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	Not	2025	2024
Resultat före skatt		62 875	58 915
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet	30	13 204	10 942
Betald skatt		2 735	-6 830
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		78 814	63 027
Förändring rörelsekapital			
Varulager		-5 207	1 420
Kundfordringar		-7 993	2 140
Övriga kortfristiga fordringar		-2 403	-531
Leverantörsskulder		6 389	-9 436
Övriga kortfristiga skulder		-623	7 004
Summa rörelsekapitalförändringar		-9 838	598
Kassaflöde från den löpande verksamheten		68 976	63 625
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6 377	-5 974
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-10 790	-5 437
Långfristiga placeringar		-4 146	-12 915
Förvärv/försäljning av dotterbolag		0	0
Övriga finansiella anläggningstillgångar		0	-22
Summa investeringsverksamheten		-21 312	-24 349
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		47 664	39 276
Finansieringsverksamheten			
Förändring medlemsinsatser		235	-28
Utdelning		-603	-603
Förändring räntebärande tillgångar, orealiserade		0	4 083
Förändring räntebärande fordringar		-7 053	-34 162
Summa finansieringsverksamhet		-7 421	-30 709
Årets kassaflöde		40 243	8 566
Specifikation av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		24 645	16 079
Årets kassaflöde		40 243	8 566
Likvida medel vid årets utgång		64 888	24 645

Noter till redovisningen

Not 01

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernens och moderföreningens finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Samtliga belopp redovisas i tusental svenska kronor (Tkr), om ej annat anges. Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs. Tillämpade principer är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Denna innebär att det förvärvade dotterbolagets tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärden enligt en upprättad förvärvsanalys. Dotterföretag är alla företag i vilka koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet äger rum alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt. Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen. I de fall realiserade förluster på koncerninterna tillgångar återförs vid konsolidering prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv. Koncernredovisningen omfattar de helägda dotterbolagen Begravningsbyrå Momento AB, Familjens jurist i Sverige AB, Fondkistan AB, SIBI AS samt Fonus AS, samtliga inklusive i förekommande fall dotterbolag.

Omräkning av utländska dotterbolag

Dagskursmetoden tillämpas för valutaomräkning av resultat- och balansräkningar i självständiga utlandsverksamheter. Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäkter

Intäkter uppkommer från försäljningen av varor och utförandet av tjänster och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för varor som levererats och tjänster som utförts, det vill säga till försäljningspris exklusive handelsrabatter, mängdrabatter och liknande prisavdrag samt mervärdesskatt. Belopp som erhålls för annans räkning ingår inte i koncernens intäkter. Tjänsteuppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas. Tjänsteuppdrag till fast pris avseende juridiska uppdrag redovisas enligt principen om successiv vinstavräkning, innebärande att intäktsredovisning sker enligt uppdragets respektive färdigställandegrad. Färdigställandegraden för uppdrag till fast pris enligt successiv vinstavräkning baseras på utfört arbete.

Leasing

Samtliga leasingavgifter avseende finansiella och operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden i juridisk person. Finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i koncernredovisningen. Tillgången och skulden redovisas vid leasingavtalets början till det lägsta av den leasade tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna. Minimileaseavgifter fördelas mellan ränta och amortering efter första redovisningstillfället. Tillgången skrivs av linjärt under leasingperioden.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar erhållna/lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition i juridisk person.

Värderingsprinciper balansräkningen

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det verkliga värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Bolagsmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av rörelse (inkrämsförvärv) överstiger det verkliga värdet på den förvärvade rörelsens identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Balanserade utvecklingsutgifter

Utgifter som är direkt hänförliga till utvecklingsfasen i ett projekt redovisas som immateriell tillgång förutsatt att de uppfyller en rad kriterier, såsom att det är tekniskt möjligt och bolaget har för avsikt att färdigställa och använda tillgången, att det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar, att det finns tillräckliga förutsättningar och resurser för att färdigställa och använda tillgången. Motsvarande belopp har överförts till fond för utvecklingsutgifter. Upplösning sker därefter i takt med att tillgången skrivs av.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningarna sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Hyresrätter	5 år
Goodwill	5 år
Balanserade utvecklingsarbeten, licenser och liknande rättigheter	3-5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen då de uppkommer.

Fastigheter

Rörelsefastigheter är fastigheter vilka innehas för att brukas som kontor, fabrik eller lager i koncernens egen rörelse. Fastigheter redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Hyresintäkter från rörelsefastigheterna redovisas under övriga intäkter. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen då de uppkommer. Koncernen tillämpar komponentavskrivning där varje tillgång med större värde och skillnader i förbrukning fördelas på ett antal komponenter och skrivs av utifrån respektive nyttjandeperiod.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	25-50 år
Byggnadsinventarier	10-20 år
Maskiner och inventarier, inkl fordon	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år

Fordringar

Fordringar är redovisade till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet inkluderar alla utgifter som är hänförliga till tillverkningsprocessen samt lämplig andel av tillhörande tillverkningskostnader, baserat på normal kapacitet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade pris som varan kan säljas för enligt villkor som är normala i verksamheten minskat med eventuella tillämpliga försäljningskostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

Finansiella tillgångar och skulder

Moderföreningen innehar en långfristig värdeportfölj som förvaltas av Robur och den redovisas till marknadsvärde per balansdagen.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Offentliga bidrag

Koncernen erhåller lönebidrag i form av arbetsmarknadsstöd. Bidrag erhålls i efterskott och redovisas i samband med att den anställda erhållit lön.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner och redovisas som en kostnad. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 7.

Pension

I moderföreningen och koncernen finns både förmånsbestämda och premiebestämda pensionsplaner för de anställda. Förmånsbestämda pensionsutfästelser tryggas genom stiftelsen KP Pension & Försäkring. Premiebestämda pensionsplaner tryggas via Pensionsvalet, Collectum, Försäkringskassan och Sparebank 1 Forsäkring. Förmånsbestämda pensioner redovisas enligt förenklingsregeln som en kostnad när pensionspremierna betalas in.

Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när bolaget har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och när det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet. Dessutom ska en tillförlitlig uppskattning av beloppet kunna göras. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Nedskrivningar

Vid varje balansdag prövar koncernen ifall det föreligger en indikation på att en nedskrivning behöver göras för anläggningstillgångens redovisade värde. Nedskrivningsbehov vid en nedskrivningsprövning föreligger när återvinningsvärdet har ett bestående lägre värde än redovisat värde.

Not 02

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisningen och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för koncernen, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar

Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av företagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas. Dessutom krävs väsentliga överväganden vid bedömning av effekten av vissa rättsliga och ekonomiska begränsningar eller osäkerheter i olika jurisdiktioner.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Bedömning av tidlagret

Inom juristverksamheten finns ett tidlagersaldo avseende utförda men ej fakturerade juristtjänster. Det finns en intern process att löpande bedöma tidlagrets värde utifrån förväntat kassaflöde. Denna uppskattning kring eventuellt nedskrivningsbehov är baserade på respektive handläggares bedömningar utifrån gällande avtal och erfarenhet.

Bedömning av goodwill

Värdet av goodwill bedöms utifrån det framtida kassaflödet från det förvärvade dotterbolaget eller den förvärvade rörelsen.

Not 03

Nettoomsättning per verksamhetsgren

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Begravning	1 220 707	1 158 498	962 334	907 627
Juridik	416 248	397 226	8 140	6 516
Vidarefakturerade kostnader	0	0	10 489	9 494
Management Fee	0	0	79 491	72 553
Nettoomsättning	1 636 956	1 555 724	1 060 454	996 190

Not 04

Offentliga bidrag

I posten *Övriga rörelseintäkter* ingår offentliga bidrag avseende lönebidrag på 2 881 (1 824) i koncernen, 1 249 (1 216) i moderföreningen.

Not 05

Leasingavgifter och hyror

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Årets kostnadsförda utgifter för leasing	13 101	13 602	13 101	13 602
Årets kostnadsförda utgifter för hyror	88 845	85 800	51 801	49 783
Summa utgifter för leasing och hyror	101 946	99 403	64 902	63 385

Summan av framtida minimileaseavgifter per balansdagen avseende icke uppsägningsbara finansiella leasingavtal:

- förfaller inom 1 år	13 445	12 455	0	0
- förfaller inom 2-5 år	26 394	26 421	0	0
- förfaller efter 5 år	11 031	9 143	0	0

Summan av framtida minimileaseavgifter per balansdagen avseende icke uppsägningsbara operationella hyres- och leasingavtal:

- förfaller inom 1 år	77 905	72 721	46 882	45 656
- förfaller inom 2-5 år	131 046	95 633	63 760	69 448
- förfaller efter 5 år	9 195	1 696	330	1 578

Moderföreningen har främst utgifter för dels leasing av fordonspark och dels lokalyror. Moderföreningen är även innehavare av hyresavtal som vidareuthyrts till dotterbolag. Alla leasingavtal redovisas som operationella avtal i juridisk person. Föreningens leasing av fordonspark redovisas som finansiell leasing i koncernen.

Not 06

Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Revisionsuppdraget	1 511	1 412	489	531
Övriga uppdrag	0	72	0	48
Summa ersättning till revisorer	1 511	1 484	489	579

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen samt olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga uppdrag är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, exempelvis skatterådgivning och redovisningstjänster.

Under året har koncernen i Sverige anlitat revisionsbyrån Azets Revision & Rådgivning AB och SIBI AS, Bergen Revisjon AS samt Fonus AS, Crowe Partner Revision AS.

Not 07

Anställda och löner

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Verksamheten i Sverige				
Medelantal anställda	927	908	563	561
– varav män	307	317	211	228
Löner och ersättningar	495 237	432 809	289 292	268 861
– varav till styrelsen och vd	6 141	5 640	3 728	3 712
Sociala kostnader	210 564	204 812	118 674	117 356
– varav pensionskostnader				
övriga anställda	48 037	44 221	25 025	24 241
– varav pensionskostnader styrelse och vd	980	1 126	588	573
Verksamheten i Norge				
Medelantal anställda	38	32	0	0
– varav män	17	17	0	0
Löner och ersättningar	19 770	25 295	0	0
– varav till styrelsen och vd	1 381	1 682	0	0
Sociala kostnader	6 832	6 566	0	0
– varav pensionskostnader				
övriga anställda	3 189	2 554	0	0
– varav pensionskostnader styrelse och vd	107	49	0	0
Totalt				
Medelantal anställda	965	940	563	561
– varav män	324	334	211	228
Löner och ersättningar	515 007	458 104	289 292	268 861
– varav till styrelsen och vd	7 522	7 323	3 728	3 712
Sociala kostnader	217 395	211 378	118 674	117 356
– varav pensionskostnader				
övriga anställda	51 226	46 775	25 025	24 241
– varav pensionskostnader styrelse och vd	1 087	1 175	588	573

Pensioner i moderföreningen

I koncernen och moderföreningen finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för de anställda. Moderföreningen tryggar sina förmånsbestämda pensionsutfästelser genom stiftelsen KP Pension & Försäkring. Det årliga pensionsinbetalningsbeloppet påverkas av utvecklingen under året på den finansiella marknaden då pensionskapitalet är placerat i en mix av räntebärande och aktierelaterade värdepapper. Pensionsfonden uppgick vid årsskiftet till 423 433 (427 189).

Anställningsvillkor för vd i moderföreningen

Vd har vid uppsägning från föreningens sida 6 månaders uppsägningstid samt ett avgångsvederlag om 12 månadslöner. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader. Vd tillförsäkras pensionsförmån genom premiebaserad pension. Premien utgör enligt avtal 35 procent av den månatliga pensionsgrundande kontanta lönen för 2025. Pensionsåldern är 65 år.

	Könsfördelning styrelse och ledning		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Styrelse				
Kvinnor (antal)	6	6		
Män (antal)	7	6		
Ledning inklusive vd:				
Kvinnor (antal)	3	4		
Män (antal)	3	3		

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader till koncernchef

	2025	2024
Löner	2 775	2 672
Ersättningar	0	0
Pensioner	588	573

Vid koncernchefens uppsägning gäller en uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från föreningens sida gäller en uppsägningstid om 6 månader samt ett avgångsvederlag om 12 månadslöner.

Not 08

Avskrivningar och nedskrivningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar				
Goodwill	11 130	10 040	40	30
Hyresrätter	7	37	0	30
Dataprogram och aktiverade utvecklingskostnader	15 970	15 961	8 287	8 471
Övriga immateriella rättigheter	1 600	1 200	0	0
Byggnader och markanläggningar	97	135	46	65
Maskiner och inventarier	10 339	11 477	6 029	7 534
Förbättringar på annans fastighet	1 841	341	1 431	1
Leasade tillgångar	12 703	12 367	0	0
Summa avskrivningar	53 686	51 559	15 833	16 130
Nedskrivningar				
Dataprogram och aktiverade utvecklingskostnader	0	173	0	173
Goodwill	0	1 525	0	0
Summa nedskrivningar	0	1 698	0	173
Summa avskrivningar och nedskrivningar	53 686	53 257	15 833	16 303

Not 09

Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-331	-287	-306	-277
Förlust vid avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar	0	-35	0	0
Summa övriga rörelsekostnader	-331	-322	-306	-277

Not 10

Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Resultat av långfristiga placeringar	5 626	11 890	5 626	11 890
Summa resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5 626	11 890	5 626	11 890

Not 11

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter från koncernbolag	0	0	2 539	2 830
Övriga ränteintäkter	5 387	7 002	3 606	5 479
Summa ränteintäkter och liknande resultatposter	5 387	7 002	6 145	8 309

Not 12

Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Övriga räntekostnader	-3 660	-5 496	-1 696	-3 014
Summa räntekostnader	-3 660	-5 496	-1 696	-3 014

Not 13

Bokslutsdispositioner

	Moderföreningen	
	2025	2024
Avsättningar till periodiseringsfond	-15 840	-14 308
Återföring av periodiseringsfond	0	0
Ack överavskrivningar	-1 295	-1 517
Summa bokslutsdispositioner	-17 135	-15 825

Not 14

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	70 765	75 569	45 740	43 090
Skatt på årets resultat	-12 917	-12 039	-9 789	-8 842
Summa aktuell skatt	-12 917	-12 039	-9 789	-8 842
Aktuell skatt	-12 917	-12 039	-9 789	-8 842
Förändring av temporära skillnader	-3 554	-3 797	151	514
Summa skatt på årets resultat	-16 471	-15 836	-9 638	-8 328
<i>Uppskjuten skattefordran/skuld</i>				
Temporära skillnader skatt	267	260	0	0
Temporära skillnader koncernmässiga övervärden	-1 009	-1 025	0	0
Temporära skillnader anläggningstillgångar	-317	-469	-317	-469
Temporära skillnader periodiseringsfond	-16 097	-12 071	0	0
Utgående balans	-17 423	-13 564	-317	-469

Not 15

Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen			Koncernen		Moderföreningen	
	Goodwill	Hyresrätter	Goodwill	Hyresrätter		Dataprogram	Dataprogram		
Ingående anskaffningsvärde	118 800	2 704	2 385	2 670	Ingående anskaffningsvärde	135 354		73 485	
Årets inköp	3 547	0	0	0	Årets inköp	15 895		8 659	
Förvärvat	3 501	0	0	0	Förvärvat	0		0	
Sålt	0	0	0	0	Omklassificering	-3 117		-2 282	
Omräkningsdifferens	-563	0	0	0	Omräkningsdifferens	-111		0	
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>125 286</i>	<i>2 704</i>	<i>2 385</i>	<i>2 670</i>	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>148 020</i>		<i>79 862</i>	
Ingående avskrivningar	-74 627	-2 687	-2 215	-2 670	Ingående avskrivningar	-86 922		-48 011	
Förvärvat	0	0	0	0	Förvärvat	0		0	
Årets avskrivningar	-11 130	-7	-40	0	Årets avskrivningar	-16 256		-8 287	
Sålt	0	0	0	0	Omklassificering	0		0	
Omräkningsdifferens	337	0	0	0	Omräkningsdifferens	53		0	
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-85 420</i>	<i>-2 694</i>	<i>-2 255</i>	<i>-2 670</i>	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-103 124</i>		<i>-56 298</i>	
Ingående nedskrivningar	-8 592	0	0	0	Ingående nedskrivningar	-2 679		-2 679	
Årets nedskrivningar	0	0	0	0	Årets nedskrivningar	0		0	
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-8 592</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-2 679</i>		<i>-2 679</i>	
Utgående planenligt restvärde	31 273	10	130	0	Utgående planenligt restvärde	42 217		20 885	

Koncernen	
	Varumärken
Ingående anskaffningsvärde	20 696
Årets inköp	0
Förvärvat	0
Sålt	0
Omräkningsdifferens	-659
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>20 037</i>
Ingående avskrivningar	-14 018
Förvärvat	0
Årets avskrivningar	-1 600
Sålt	0
Omräkningsdifferens	36
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>-15 581</i>
Ingående nedskrivningar	0
Årets nedskrivningar	0
<i>Utgående ackumulerade nedskrivningar</i>	<i>0</i>
Utgående planenligt restvärde	4 456

Not 16

Byggnader, mark och markanläggningar

Koncernen		
	Byggnader	Mark & markanl.
Ingående anskaffningsvärde	23 621	5 978
Årets inköp	0	0
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>23 621</i>	<i>5 978</i>
Ingående avskrivningar	-21 314	-899
Årets avskrivningar	-90	-7
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-21 404</i>	<i>-906</i>
Utgående planenligt restvärde	2 217	5 071

Moderföreningen		
	Byggnader	Mark & markanl.
Ingående anskaffningsvärde	21 237	1 775
Årets inköp	0	0
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>21 237</i>	<i>1 775</i>
Ingående avskrivningar	-20 209	-831
Årets avskrivningar	-39	-7
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-20 248</i>	<i>-838</i>
Utgående planenligt restvärde	989	937

Fastigheterna har ett taxeringsvärde om sammanlagt 35,7 Mkr.

Not 17

Maskiner och inventarier samt förbättringar i annans fastighet

	Koncernen		Moderföreningen	
	Maskiner & inventarier	Förbättringar i annans fastighet	Maskiner & inventarier	Förbättringar i annans fastighet
Årets ingående anskaffningsvärde	161 353	42 589	102 468	27 361
Årets inköp	13 004	12 255	7 172	9 428
Försäljning/utrangering	-2 211	0	-2 211	0
Omklassificering	0	-7 797	0	-5 727
Förvärvat	1 344	250	0	0
Omräkningsdifferens	-1 413	-605	0	0
<i>Utgående ack. anskaffningsvärde</i>	<i>172 077</i>	<i>46 693</i>	<i>107 429</i>	<i>31 062</i>
Årets ingående avskrivningar	-127 717	-35 921	-77 274	-23 373
Förvärvat	-665	-51	0	0
Årets avskrivningar	-9 496	-2 305	-6 029	-1 431
Försäljning/utrangering	2 211	0	2 211	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Omklassificering	0	0	0	0
Omräkningsdifferens	1 119	500	0	0
<i>Utgående ack. avskrivningar</i>	<i>-134 548</i>	<i>-37 777</i>	<i>-81 092</i>	<i>-24 804</i>
Utgående planenligt restvärde	37 529	8 916	26 337	6 258

Not 18

Aktier och andelar i koncernbolag

Moderföreningen	Antal aktier	Andel	Valuta, Nomin. värde	Ansk. värde	Bokf. värde
Begravningsbyrå Momento AB, säte i Stockholm	10 000	100 %	SEK 100	975	975
Wikholms Oskarshamns Begravningsbyrå AB		100 %			
Gillis Edman Begravning & Familjejuridik AB		100 %			
Krister Holmqvist AB		100 %			
Familjens Jurist i Sverige AB, säte i Stockholm	10 000	100 %	SEK 1 000	10 000	10 000
FJ Juristbyrå i Sverige AB		100 %			
Fondkistan AB, säte i Stockholm	1 000	100 %	SEK 100	9 600	476
T S Fonus Byråene AS, säte i Oslo	6 500	100 %	NOK 6 500	14 433	24 243
Wang Nordstrand Begravelsebyrå AS		100 %			
T S Jacobsen Begravelsebyrå AS		100 %			
Oslo Nöytrale Byråvakt AS		88 %			
SIBI AS, säte i Bergen	300	100 %	NOK 12 000	8 008	8 008
Summa aktier och andelar i koncernbolag					43 702

Under räkenskapsåret har Eric Bohmans AB avyttrats och Krister Holmqvist AB förvärvats. Vidare har en trestegsfusion genomförts, varigenom Gillis Edman West AB fusionerades in i SMACC AB, därefter fusionerades SMACC AB in i Gillis Edman AB och slutligen fusionerades Gillis Edman AB in i Gillis Edman Begravning & Familjejuridik AB, som efter genomförda fusioner utgör det övertagande bolaget. Under räkenskapsåret har även Juridik till alla AB fusionerats in i Juristbyrå AB.

Not 19

Långfristig fordran koncernbolag

	Moderföreningen	
	2025	2024
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	83 134	54 234
Omklassificeringar	-738	-225
Nya fordringar	945	29 125
Betalningar/amorteringar	0	0
Utgående redovisat värde	83 340	83 134

Not 20

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Andelar i intresseföretag, Memento Servicebolag AB 556207-8575	0	4	0	0
Summa andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	0	4	0	0

Not 21

Långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Bostadsrätter	3 382	3 382	3 227	3 227
Övriga aktier och andelar	155 448	148 478	155 448	148 478
Summa långfristiga värdepappersinnehav	158 830	151 859	158 675	151 704

Värdeportföljen är upptagen till marknadsvärde, vilket överstiger anskaffningsvärdet med 31 205 tkr. Koncernens utländska bolag placerar eventuell överskottslikviditet på högräntekonton, vilka är klassificerade som bank.

Not 22

Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Depositioner	1 856	1 856	1 856	1 856
Andra långfristiga fordringar	2 446	2 491	0	0
Summa andra långfristiga fordringar	4 302	4 347	1 856	1 856

Not 23

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda hyror	16 457	16 596	10 949	10 956
Övriga förutbetalda kostnader	33 576	29 341	17 544	13 530
Övriga upplupna intäkter	1 657	1 302	0	0
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	51 690	47 239	28 494	24 487

Not 24

Fond för utvecklingsutgifter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Fond för utvecklingsutgifter	16 845	23 750	12 620	16 351
Summa fond för utvecklingsutgifter	16 845	23 750	12 620	16 351

Not 25

Avsättningar för tvister och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående värde	0	112	0	112
Årets avsättning	0	0	0	0
Årets upplösning	0	-112	0	-112
Summa avsättningar för tvister och liknande förpliktelser	0	0	0	0

År 2020 gjorde moderföreningen en avsättning på 1,8 Mkr. Avsättningen avser kostnad för lokal som inte längre kan nyttjas av verksamheten och bedömningen är att lokalen inte går att hyra ut till annan aktör.

Not 26

Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Övriga långfristiga skulder	2 697	373	0	0
Summa långfristiga skulder, räntebärande	2 697	373	0	0

Not 27

Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Övriga kortfristiga skulder	70 820	65 526	31 017	29 337
Summa övriga kortfristiga skulder	70 820	64 100	31 017	29 709

Not 28

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Upplupna löner och semesterlöner	77 011	69 777	38 646	36 977
Övriga upplupna kostnader	30 471	15 089	17 361	8 519
Förutbetalda intäkter	203	453	0	0
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	107 684	85 318	56 007	45 495

Not 29

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
PRI Pensionsgaranti	7 704	7 641	7 704	7 641
Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser	7 704	7 641	7 704	7 641

Not 30

Kassaflödesanalys

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Planenliga avskrivningar	53 686	53 257	15 833	16 303
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-12 862	-12 659	-84	0
Förändring eg kapital	-1	0	0	0
Avsättningar	429	-1 129	429	-1 129
Kursförlust	-158	-151	-149	-150
Orealiserade värdeförändringar	-2 825	-4 083	-2 825	-4 083
Summa justeringar	38 269	35 235	13 204	10 942

Not 31

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Av moderföretagets nettoomsättning utgjorde 12,18 % (11,98 %) omsättning mot andra koncernföretag. Av rörelsekostnaderna utgjorde 0,80 % (0,65 %) kostnader mot andra koncernföretag.

Not 32

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut finns att rapportera.

Not 33

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår ordinarie föreningsstämma att moderföreningens till förfogande stående vinstmedel (kronor);

Balanserad vinst	244 460 256
Årets resultat	36 101 780
	<hr/>
	280 562 036

Disponeras enligt följande:

- utdelning 4 % på medlemsinsatser	608 896
- till bundna reserver	0
- i ny räkning balanseras	279 953 140
	<hr/>
	280 562 036

Styrelse och revisorer

Årsredovisningen beslutades den 24 mars 2026.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Leif Linde
Styrelsens ordförande

Björn Nordin

Therese Karlsson

Lena Jonsson

Christian Bengtzelius

Berit Müllerström

Åsa Lindestam

Stefan Särnehed

Emmeli Wulfstrand

Eva Karlsson

Jesper Josbrant

Lars Hildingsson

Magnus Svensson

Peter Göransson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
Azets Revision & Rådgivning

Yvonne Cederberg
Av föreningsstämman vald revisor

Hans Eklund
Av föreningsstämman vald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Fonus ekonomisk förening,
org. nr 702000-1298

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för moderföreningen och koncernen för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningen och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing (ISA)* och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-27. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omsändigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningslagen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Fonus, ekonomisk förening för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderföreningens och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
Azets Revision & Rådgivning AB

Yvonne Cederberg
Förtroendevald revisor

Hans Eklund
Förtroendevald revisor

Yttrande enligt Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag om huruvida föreningsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till föreningsstämman i Fonus ekonomisk förening,
org. nr 702000-1298

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Fonus ekonomisk förening under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på föreningsstämman 2025.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till föreningsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation *RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*, i tillämpliga delar. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att föreningsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Fonus, ekonomisk förening enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har genomförts i enlighet med principerna i Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag tillsammans med granskarna ur ett medlemsperspektiv.

Granskningen har omfattat Fonus organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Fonus, ekonomisk förening under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på föreningsstämman 2025.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
Azets Revision & Rådgivning

Yvonne Cederberg
Förtroendevald revisor

Hans Eklund
Förtroendevald revisor

Styrelse, revisorer och valberedning

Styrelse

Ordinarie	Ort	Organisation	Vald till
Linde, Leif, ordförande	Nykvarn	Kooperativa förbundet	2026
Bengtzelius, Christian	Stockholm	Stockholm Riksbyggen ekonomisk förening	2026
Hildingsson, Lars	Nättraby	Byggnads	2026
Jonsson, Lena	Hudiksvall	SKPF avd 50 Hudiksvall	2026
Josbrant, Jesper	Luleå	Kooperativa förbundet ekonomisk förening	2026
Karlsson, Eva	Göteborg	HSB Mölndal	2026
Karlsson, Therese	Umeå	OK Västerbotten ekonomisk förening	2026
Lindestam, Åsa	Söderhamn	PRO	2026
Müllerström, Berit	Rävlanda	LO-distriktet i Västsverige	2026
Nordin, Björn	Stockholm	Folksam ömsesidig livförsäkring & Folksam ömsesidig sakförsäkring	2026
Särnehed, Stefan	Vålberg	OK Värmland	2026
Svensson, Magnus	Hjärup	GS-Facket avdelning 1	
Wulfstrand, Emmeli	Mantorp	Verdandi	2026

Revisorer

Auktoriserade revisorer

Azets Revision & Rådgivning AB är vald revisor med Fredrik Sjölander som utsedd huvudansvarig.

Förtroendevalda revisorer

Cederberg, Yvonne
Eklund, Hans

Stad

Stockholm
Stockholm

Organisation

Handels avd 3, Halmstad
Hyresgästföreningen

Vald till

2026
2026

Valberedning

Ordinarie	Stad	Organisation	Vald till
Olson, Anders, ordförande	Haninge	Folksam ömsesidig sakförsäkring	2026
Carlsson, Thorbjörn	Sävedalen	LO distriktet Västsverige	2026
Fitinghoff, Nina	Stockholm	COOP	2026
Hedlund, Harriet	Umeå	Umeå arbetarekommun	2026
Ivman, Jonas	Stockholm	LO	2026

Ledning



Koncernledningen, från vänster: Håkan Eriksson, vd Familjens Jurist
Lisa Vejlo Degerman, marknadschef
Ulrika Berling, vice vd och chef affärsområde begravning
Niklas Personne, ekonomichef
Camilla Häggroth, HR-chef
Peter Göransson, vd och koncernchef

Styrelse



Styrelsen, från vänster:

- Leif Linde, styrelseordförande
- Eva Karlsson
- Lars Hildingsson
- Åsa Lindestam
- Christian Bengtzelius
- Berit Müllerström
- Jesper Josbrant
- Therese Karlsson
- Emmeli Wulfstrand
- Magnus Svensson
- Stefan Särnehed
- Björn Nordin
- Lena Jonsson

FONUS

fonus.se